Ayuntamiento de FUENLABRADA

TRIBUNAL CALIFICADOR PARA LA PROVISIÓN DE 3 PLAZAS DE FUNCIONARIO/A DE CARRERA DE CATEGORIA TAE A1 RAMA RRHH, EN RÉGIMEN DE RESTRINGIDO – PROMOCIÓN INTERNA Y POR EL PROCEDIMIENTO DE CONCURSO-OPOSICIÓN CORRESPONDIENTE A LA OEP DEL AYUNTAMIENTO DE FUENLABRADA Y SUS OOAA PARA EL EJERCICIO 2025

ANUNCIO

El Tribunal Calificador para la provisión de 3 plazas de Funcionario/a de Carrera de categoría TAE A1 Rama RRHH, correspondientes a la OEP de del Ayuntamiento de Fuenlabrada y sus OOAA para el ejercicio 2025, en régimen de turno restringido – promoción interna, por el procedimiento de concurso-oposición, en la sesión de 28 de octubre de 2026, ha acordado lo siguiente:

PRIMERO: Publicar el cuadernillo de la fase de oposición (primer ejercicio y segundo ejercicio), con las plantillas correctoras.

SEGUNDO: Conceder un plazo de DOS días hábiles para posibles impugnaciones a preguntas, a partir del siguiente al de la publicación del presente ANUNCIO en el Tablón de Edictos del Ayuntamiento de Fuenlabrada, las cuales se presentarán preferentemente en el Registro General de Entradas del Ayuntamiento de Fuenlabrada (Plaza de la constitución, nº 1) y deberán formularse por escrito y dirigidas al Órgano de Selección. **Se pueden presentar, igualmente, a través del Registro de la Sede Electrónica del Ayuntamiento de Fuenlabrada, sin necesidad de acudir al Registro presencial.**

En Fuenlabrada a la fecha que figura e n el pie de este documento que se firma electrónicamente con código seguro de verificación.

Secretaria del Tribunal Calificador

Fdo.: Susana Martín Misol

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

PRIMER EJERCICIO. PRUEBA DE CONOCIMIENTOS

1. Respecto de la revisión de oficio de actos nulos de pleno derecho:

A) Puede realizarse únicamente por la Administración.

B) Requiere dictamen favorable del Consejo de Estado u órgano consultivo equivalente.

C) Solo puede ser instada por los interesados.

2. La declaración de lesividad de actos anulables no podrá adoptarse una vez transcurridos:

A) Dos años desde que se dictó el acto administrativo.

B) Tres años desde que se dictó el acto administrativo.

C) Cuatro años desde que se dictó el acto administrativo.

3. Frente a una resolución que no pone fin a la vía administrativa procede:

A) Recurso extraordinario de revisión.

B) Recurso de alzada.

C) Recurso potestativo de reposición.

4. El recurso extraordinario de revisión procede cuando:

A) Exista cualquier infracción jurídica.

B) Aparezcan documentos de valor esencial para la resolución que evidencien el error de la resolución.

C) El interesado no esté conforme con la resolución.

5. Según establece la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, la competencia administrativa es:

A) Delegable en todo caso.

B) Renunciable.

C) Irrenunciable.

6. La delegación de competencias señalada en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público:

A) Transfiere la titularidad.

B) No altera la titularidad de la competencia.

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

C) Supone avocación.

7. En el contrato de concesión de servicios señalada en la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, el derecho de explotación de los servicios implicará:

A) Que la Administración asume el riesgo por la gestión del servicio.

B) La transferencia al concesionario del riesgo operacional.

C) Ninguna de las anteriores.

8. Establece la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público que la aprobación del expediente de contratación implica:

A) La adjudicación.

B) La formalización.

C) La aprobación del gasto salvo excepciones.

9. Según el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Estatuto Básico del Empleado Público, son empleados públicos:

A) El personal eventual.

B) Los funcionarios de carrera, los funcionarios interinos y el personal laboral.

C) Las dos respuestas anteriores son correctas.

10. El tipo de liderazgo que se enfoca en inspirar a los demás para que alcancen su máximo potencial es el:

A) Liderazgo autocrático.

B) Liderazgo democrático.

C) Liderazgo tranformacional.

11. La designación del personal directivo profesional atenderá a:

A) Principios de igualdad, mérito y capacidad y a criterios de idoneidad.

B) Principios de mérito y capacidad y criterios de profesionalidad.

C) Ninguna de las respuestas anteriores

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

12. La gestión del rendimiento en el sector público se apoya jurídicamente en:

A) El sistema de evaluación del desempeño.

B) El régimen de incompatibilidades.

C) El complemento de productividad.

13. En el ámbito de la Administración Pública, la comunicación interna que se da entre distintas áreas y niveles al mismo tiempo se denomina:

A) Comunicación horizontal.

B) Comunicación transversal o diagonal.

C) Comunicación vertical.

14. ¿Cuál de los siguientes es un modelo habitual de gestión del cambio?

A) Modelo Lewis-Cobin.

B) Matriz DAFO.

C) Modelo ADKAR.

15. La provisión de puestos de trabajo en cada Administración Pública se llevará a cabo por los procedimientos

A) Oposición y concurso-oposición.

B) Concurso y libre designación.

C) Concurso y promoción interna.

16. La libre designación se reserva para:

A) Todos los puestos.

B) Puestos que así se determinen por la naturaleza de sus funciones.

C) Personal laboral.

17. Considerando las herramientas clave para la gestión del cambio, la base es la comunicación interna y a ella se le suman:

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

A) La formación y el reskilling.

B) El análisis de los modelos de gestión del cambio.

C) El análisis de la resistencia al cambio.

18. Señale la Respuesta correcta. El presupuesto de la Entidad Local será formado por su Presidente y a él habrá de unirse la siguiente documentación:

A) El estudio de análisis coste-beneficio de los servicios públicos.

B) Un avance de la liquidación del presupuesto del ejercicio anterior.

C) El anexo de beneficios fiscales en tributos locales.

19. Si al iniciarse el ejercicio no hubiera entrado en vigor el presupuesto:

A) Queda suspendida la actividad económica.

B) Debe aprobarse uno provisional hasta la entrada en vigor del nuevo presupuesto.

C) Se prorroga automáticamente el del ejercicio anterior con sus créditos iniciales.

20. Referido al presupuesto, los créditos autorizados tienen carácter:

A) Orientativo.

B) Limitativo y vinculante.

C) Estimativo y reglamentario.

21. ¿Quiénes son nombrados funcionarios interinos por razones de necesidad y urgencia para desempeñar funciones propias de funcionarios de carrera?

A) Quienes, por razones expresamente justificadas de necesidad y urgencia, son nombrados para el desempeño de funciones propias de funcionarios de carrera por un tiempo, en todo caso, que no podrá ser superior a 10 años.

B) Quienes, por razones expresamente justificadas de necesidad y urgencia, son nombrados para el desempeño de funciones propias de funcionarios de carrera.

C) Quienes realizan funciones de confianza o asesoramiento especial con carácter no permanente.

22. La promoción interna vertical consiste en:

A) El ascenso desde un cuerpo o escala de un subgrupo a otro superior.

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

B) La progresión dentro del mismo cuerpo sin cambiar de puesto de trabajo.

C) La designación discrecional para puestos de especial responsabilidad.

23. Las cuantías de las retribuciones básicas de los funcionarios se determinan por:

A) El Real Decreto de estructura salarial bianual.

B) La Ley de Presupuestos Generales del Estado.

C) El Acuerdo Colectivo de funcionarios de la administración en la que presten servicio.

24. Si el permiso por parto impide iniciar el disfrute de las vacaciones en el año natural correspondiente, éstas podrán extenderse:

A) Hasta 6 meses después de finalizado el año.

B) Hasta 12 meses después de finalizado el año.

C) Hasta 18 meses después de finalizado el año.

25. El permiso por lactancia de un hijo menor de doce meses comprende:

A) Una hora de ausencia al día, que no puede transferirse al otro progenitor.

B) Una hora de ausencia al día, que puede transferirse al otro progenitor.

C) Media hora de ausencia al día.

26. En las ofertas de empleo público, el cupo de reserva para personas con discapacidad no será inferior a:

A) El 7%, correspondiendo al menos un 1% a discapacidad intelectual.

B) El 7%, correspondiendo al menos un 2% a discapacidad intelectual.

C) El 5%, correspondiendo al menos un 1% a discapacidad intelectual.

27. La adquisición de la condición de funcionario de carrera exige, sucesivamente:

A) Superar el proceso selectivo y tomar posesión.

B) Superar el proceso selectivo, ser nombrado, prestar juramento o promesa y tomar posesión.

C) Superar el proceso selectivo y ser nombrado funcionario de carrera.

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

28. Indique la respuesta correcta en relación con las disposiciones contenidas en el Capítulo III ("Derechos y obligaciones") de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales:

A) Los instrumentos esenciales para la gestión y aplicación del plan de prevención de riesgos son la evaluación de riesgos laborales y la planificación de la actividad preventiva.

B) Las personas trabajadoras podrán ajustar o modificar los equipos o los dispositivos de seguridad cuando considere que ello optimiza el proceso de trabajo, siempre que mantenga la funcionalidad esencial del equipo y lo comunique previamente a su responsable.

C) El empresario deberá garantizar que cada persona trabajadora reciba una formación teórica, suficiente y adecuada, en materia preventiva. La formación práctica estará sujeta a lo establecido en la correspondiente evaluación de riesgos laborales del puesto de trabajo.

29. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 89.5 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, durante la situación de excedencia solicitada por una funcionaria víctima de violencia de género, ¿cuál es el período durante el cual tiene derecho a percibir la remuneración íntegra?

A) Los 2 primeros meses.

B) Los 3 primeros meses.

C) Los 6 primeros meses.

30. Conforme al texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, la excedencia para atender al cuidado de un familiar hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad, accidente, enfermedad o discapacidad no pueda valerse por sí mismo, y no desempeñe actividad retribuida, tendrá una duración no superior a:

A) 2 años.

B) 3 años.

C) 5 años.

31. En defecto de previsión en convenio colectivo y, conforme al Estatuto de los Trabajadores, el periodo de prueba para técnicos titulados no podrá exceder de:

A) 3 meses.

B) 6 meses.

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

C) 12 meses.

32. Durante el periodo de prueba, ¿cuál de las siguientes afirmaciones se ajusta literalmente a lo dispuesto en el artículo 14.2 del Estatuto de los Trabajadores?

A) La persona trabajadora tendrá los derechos y obligaciones correspondientes a su puesto de trabajo como si fuera de plantilla, excepto los derivados de la resolución de la relación laboral.

B) La persona trabajadora tendrá los derechos y obligaciones correspondientes a su puesto de trabajo como si fuera de plantilla, incluidos los derivados de la resolución de la relación laboral.

C) La persona trabajadora tendrá únicamente los derechos y obligaciones derivados de la resolución de la relación laboral.

33. Según establece el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, la duración máxima general del contrato eventual por circunstancias de la producción por el incremento ocasional e imprevisible de la actividad es:

A) 3 meses.

B) 6 meses.

C) 12 meses.

34. El trabajador adquiere la condición de fijo si en 24 meses ha estado vinculado a la misma empresa durante más de:

A) 12 meses.

B) 18 meses.

C) 24 meses.

35. El contrato de sustitución para completar plantilla durante un proceso de selección no podrá superar:

A) 3 meses.

B) 6 meses.

C) 12 meses.

36. El permiso por lactancia puede sustituirse por una reducción de jornada:

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

A) De media hora al inicio y media hora al final.

B) De una hora al inicio de la jornada.

C) De dos horas al final de la jornada.

37. De acuerdo con el artículo 70.1 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la ejecución de la oferta de empleo público deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de:

A) Un año.

B) Dos años.

C) Tres años.

38. Las necesidades de recursos humanos con asignación presupuestaria que deban proveerse mediante incorporación de personal de nuevo ingreso se incluyen en:

A) La relación de puestos de trabajo.

B) La oferta de empleo público.

C) El plan estratégico de recursos humanos.

39. Los grupos de clasificación profesional de los funcionarios se ordenan conforme a:

A) El nivel de complemento de destino.

B) Las retribuciones percibidas.

C) La titulación exigida para el ingreso.

40. Las retribuciones básicas de los funcionarios comprenden:

A) El salario base y los trienios.

B) Únicamente el salario base.

C) El sueldo y los complementos de destino y específico.

41. La Escala de funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional se divide en:

A) Dos subescalas: General y Especial.

B) Tres subescalas: Secretaría, Intervención-Tesorería y Secretaría-Intervención.

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

C) Cuatro subescalas: Secretaría, Intervención, Tesorería y Asesoramiento.

42. Para promocionar a otra subescala de la Escala de habilitación nacional se exige:

A) Únicamente superar el proceso selectivo.

B) Haber prestado servicios dos años en la subescala de origen y superar el proceso selectivo.

C) Cinco años de antigüedad y un curso de especialización.

43. La Ley 70/1978 reconoce como servicios previos válidos:

A) Únicamente los prestados como funcionario de carrera.

B) Los prestados como funcionario interino o suplente, mediante contrato administrativo o laboral, formalizado o no.

C) Exclusivamente los como funcionario de carrera o interino.

44. El sistema ordinario de provisión de puestos reservados a funcionarios con habilitación nacional es:

A) La libre designación.

B) El concurso.

C) La comisión de servicios.

45. Indique la respuesta correcta en relación con las disposiciones contenidas en el Capítulo V ("Consulta y participación de los trabajadores") de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales:

A) Se constituirá un Comité de Seguridad y Salud en todas las empresas o centros de trabajo que cuenten con 100 o más personas trabajadoras.

B) Los miembros del Comité de Seguridad y Salud son los representantes de las personas trabajadoras con funciones específicas en materia de prevención de riesgos en el trabajo.

C) Los Delegados de Prevención están facultados para acompañar a los Inspectores de Trabajo y Seguridad Social en las visitas y verificaciones que realicen en los centros de trabajo para comprobar el cumplimiento de la normativa sobre prevención de riesgos laborales.

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

46. La Ley 53/1984 se aplica a:

A) Únicamente los funcionarios de la Administración General del Estado.

B) Todo el personal al servicio de las Administraciones Públicas, incluidas sus entidades y organismos dependientes.

C) Solo al personal laboral del sector público estatal.

47. La compatibilidad de actividades públicas exige:

A) Basta con la solicitud del interesado.

B) Autorización expresa y previa, fundamentada en el interés público.

C) Que no coincidan los horarios de ambos puestos.

48. Las pruebas del proceso selectivo deben adecuarse a:

A) La agrupación de puestos de trabajo a desempeñar.

B) El programa de materias de la convocatoria exclusivamente.

C) La titulación objeto de la convocatoria.

49. La tasa de reposición se calcula sobre:

A) El total de vacantes existentes en el presupuesto.

B) La diferencia entre bajas y altas de personal fijo del año anterior.

C) La media de jubilaciones de los últimos tres años.

50. No computan en la tasa de reposición:

A) Las plazas convocadas por promoción interna

B) Las plazas de nuevo ingreso en sectores prioritarios

C) Las plazas de personal laboral temporal

51. Según el artículo 208.1 del texto refundido de la LGSS, ¿cómo se computa el período de servicio militar obligatorio, prestación social sustitutoria o servicio social femenino obligatorio para acreditar el período mínimo de cotización exigido en la jubilación anticipada por voluntad del interesado?

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

A) Se computa íntegramente como cotización efectiva, sin límite de duración.

B) No se computa en ningún caso, por no constituir cotización real.

C) Se computa únicamente a estos efectos, con un límite máximo de un año.

52. En base al artículo art 10 del Real Decreto 295/2009, de 6 de marzo, por el que se regulan las prestaciones económicas del sistema de la Seguridad Social por maternidad, paternidad, (nacimiento y cuidado del menor), riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural, cuando una trabajadora se encuentra en situación de suspensión del contrato por nacimiento y cuidado del menor y, durante dicho período, se inicia un proceso de incapacidad temporal por enfermedad común, ¿qué efecto produce esta IT sobre la prestación de nacimiento y cuidado del menor?:

A) La prestación de nacimiento y cuidado del menor continúa sin alteración, y la IT no genera derecho económico hasta que finalice el período de suspensión por nacimiento y cuidado del menor.

B) La prestación de nacimiento y cuidado del menor se suspende y pasa a percibir la prestación de IT desde el día del hecho causante de la incapacidad temporal.

C) La trabajadora puede optar entre continuar percibiendo la prestación de nacimiento y cuidado del menor o sustituirla por la prestación de IT, siempre que lo comunique a la entidad gestora.

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

53. Según el artículo 47.4 de la Orden PJC/297/2026, de 30 de marzo, ¿qué reducción se aplica en 2026 a las cuotas por contingencias comunes en las prácticas formativas, remuneradas o no remuneradas?

A) Una reducción del 75 %, compatible con otras bonificaciones en la cotización

B) Una reducción del 50 %, aplicable solo a las prácticas no remuneradas

C) Una reducción del 95 %, sin que sean aplicables otros beneficios en la cotización

54. ¿Qué naturaleza tiene el período de nacimiento y cuidado del menor que continúa tras la extinción del contrato?

A) Se considera cotización ficticia.

B) Se considera situación asimilada al alta sin cotización.

C) Se considera cotización efectiva para varias prestaciones.

55. En base al artículo 148 del texto refundido de la LGSS, ¿qué ocurre con el tope máximo de la base de cotización en los casos de pluriempleo?

A) El tope máximo se aplica por separado en cada empresa, sin tener en cuenta la suma de bases.

B) El tope máximo se aplica igualmente en pluriempleo, debiendo distribuirse la base entre las distintas empresas.

C) El tope máximo solo se aplica cuando el trabajador presta servicios en una única empresa.

56. Según el artículo 30 del Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, sobre indemnizaciones por razón del servicio, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es correcta respecto a la percepción de asistencias por los miembros de tribunales de oposiciones y concursos?

A) Las cuantías de las asistencias pueden incrementarse hasta un 100% de su importe cuando las asistencias se devenguen por la concurrencia a sesiones que se celebren en sábados o en días festivos.

B) Las cuantías de las asistencias pueden incrementarse hasta un 60% cuando las asistencias se devengan por la concurrencia a sesiones que se celebren en domingo o días festivos.

C) Las cuantías fijadas por asistencia se incrementarán en el 50 por 100 de su importe cuando las asistencias se devenguen por la concurrencia a sesiones que se celebren en sábados o en días festivos.

57. Según el artículo 32 del Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, sobre indemnizaciones por razón del servicio, ¿cuál es el límite máximo anual que puede percibirse por asistencias en tribunales y órganos de selección de personal, cualquiera que sea el número de tribunales u órganos similares en los que se participe?

A) El 40% de las retribuciones anuales, excluidas las de carácter personal derivadas de la antigüedad, que correspondan por el puesto de trabajo principal.

B) El 20% de las retribuciones anuales, excluidas las de carácter personal derivadas de la antigüedad, que correspondan por el puesto de trabajo principal.

C) El 25% de las retribuciones anuales, incluidas las de carácter personal derivadas de la antigüedad, que correspondan por el puesto de trabajo principal.

58. Según el artículo 200 de la LGSS, ¿qué ocurre con las pensiones de incapacidad permanente cuando el beneficiario cumple los 67 años?

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

A) Se extinguen automáticamente y deben solicitarse de nuevo como pensión de jubilación contributiva.

B) Se transforman en pensiones de jubilación, sin que ello implique modificación alguna en las condiciones de la prestación que se venía percibiendo.

C) Se mantienen como pensiones de incapacidad permanente, pero dejan de ser revalorizables.

59. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones se ajusta correctamente a lo dispuesto en el artículo 200 de la LGSS respecto a la revisión de la incapacidad permanente y su relación con la edad del beneficiario?

A) Las revisiones por error de diagnóstico pueden realizarse en cualquier momento, incluso después de que el beneficiario haya cumplido los 67 años, siempre que exista informe médico que lo justifique.

B) Las revisiones por error de diagnóstico solo pueden efectuarse mientras el interesado no haya alcanzado la edad en la que la pensión de incapacidad permanente pasa a denominarse pensión de jubilación.

C) Las revisiones por error de diagnóstico únicamente pueden realizarse dentro de los dos años siguientes al reconocimiento de la incapacidad, con independencia de la edad del beneficiario.

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

60. ¿En qué supuesto puede causarse la pensión de jubilación, aunque el interesado no se encuentre en alta ni en situación asimilada al alta en el momento del hecho causante?

A) Únicamente cuando el interesado tenga cotizados al menos 20 años y haya cumplido 67 años.

B) Solo cuando el interesado tenga cotizados 15 años y se encuentre en situación de incapacidad temporal.

C) Cuando el interesado reúna los requisitos de edad y cotización del artículo 205.1 de la LGSS, incluso sin estar en alta o situación asimilada al alta.

61. ¿Cuál de los siguientes conceptos debe incluir obligatoriamente el finiquito que la Administración entrega al trabajador laboral cuando se extingue la relación laboral?

A) Las cantidades devengadas y no satisfechas: salario pendiente, vacaciones no disfrutadas y parte proporcional de pagas extraordinarias.

B) Exclusivamente las vacaciones no disfrutadas, puesto que el salario pendiente se liquida automáticamente.

C) Únicamente la indemnización por despido, ya que el resto de los conceptos se abonan en la nómina del mes siguiente.

62. ¿Cuál de las siguientes percepciones recibidas por un empleado público se considera plenamente sujeta a IRPF sin posibilidad de estar exenta?

A) Las indemnizaciones por traslado forzoso cuando el empleado público cambia de municipio de destino.

B) Las cantidades abonadas por la Administración para compensar daños personales derivados de responsabilidad patrimonial.

C) Las retribuciones en especie consistentes en la cesión de uso de vivienda propiedad de la Administración.

63. Según el artículo 7.f de la Ley del IRPF, ¿qué prestaciones están exentas de tributación?

A) Las prestaciones por incapacidad permanente parcial, sin límite de cuantía.

B) Todas las prestaciones por incapacidad temporal, cualquiera que sea su duración.

C) Las prestaciones por incapacidad permanente absoluta o gran invalidez/gran incapacidad reconocidas por la Seguridad Social.

64. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones describe con mayor precisión la naturaleza jurídica del recargo de prestaciones previsto en el artículo 164 del texto refundido de la LGSS?

A) El recargo constituye una responsabilidad empresarial directo, no asegurable, que incrementa entre un 30 % y un 50 % las prestaciones económicas derivadas de accidente de trabajo o enfermedad profesional.

B) El recargo es una sanción administrativa que se impone por la Inspección de Trabajo y cuya cuantía puede ser asegurada mediante póliza de responsabilidad civil por parte del empresario.

C) El recargo es una prestación complementaria del sistema de Seguridad Social, financiada por cuotas específicas y destinada a compensar el daño moral sufrido por el trabajador accidentado.

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

65. Las solicitudes de baja y variaciones de datos de los trabajadores deberán presentarse en seguridad social dentro del plazo de:

A) Seis días naturales siguientes al del cese en el trabajo o a aquel en la que la variación se produzca.

B) Tres días naturales siguientes al del cese en el trabajo o a aquel en la que la variación se produzca.

C) Cuatro días naturales siguientes al del cese en el trabajo o a aquel en la que la variación se produzca.

66. Para causar la pensión de jubilación en el Régimen General durante el año 2026, según texto refundido de la LGSS, ¿cuál de las siguientes combinaciones de edad y cotización permite jubilarse a los 65 años?

A) 65 años y al menos 35 años cotizados, incluyendo pagas extraordinarias.

B) 65 años y 38 años y 3 meses cotizados, sin computar la parte proporcional de pagas extraordinarias.

C) 65 años y 30 años cotizados, computando años, meses y fracciones de mes.

67. Cuando se accede a la pensión de jubilación desde una situación de alta o asimilada al alta sin obligación de cotizar, el período de 2 años de cotización exigido:

A) Debe estar comprendido dentro de los 15 años inmediatamente anteriores a la fecha en que cesó la obligación de cotizar.

B) Debe estar comprendido dentro de los 15 años inmediatamente anteriores al momento del hecho causante.

C) No es exigible en estos supuestos.

68. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones se ajusta al art. 215 del texto refundido de la LGSS respecto a la edad y cotización exigidas para acceder a la jubilación parcial anticipada con contrato de relevo?

A) El trabajador puede anticipar la jubilación parcial hasta cuatro años respecto de la edad ordinaria, siempre que acredite 35 años de cotización incluyendo pagas extraordinarias.

B) El trabajador puede anticipar la jubilación parcial hasta tres años respecto de la edad ordinaria, acreditando 33 años de cotización sin computar bonificaciones, anticipaciones de edad ni pagas extraordinarias.

C) El trabajador puede anticipar la jubilación parcial hasta dos años respecto de la edad ordinaria, acreditando 30 años de cotización, pudiendo computarse el servicio militar sin límite.

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

69. ¿Cuál es la exigencia correcta de correspondencia entre las bases de cotización del trabajador relevista y del jubilado parcial?

A) La base del relevista debe ser igual al 100 % de la base del jubilado parcial en los últimos seis meses.

B) La base del relevista no puede ser inferior al 65 % del promedio de las bases de cotización correspondiente a los seis últimos meses del periodo de base reguladora de la pensión de jubilación parcial.

C) La base del relevista debe ser equivalente al 50 % de la base del jubilado parcial, salvo que el contrato de relevo sea indefinido.

70. ¿Qué obligación temporal impone el art. 215 del texto refundido de la LGSS al empresario respecto al contrato de relevo y qué ocurre si no se cumple?

A) Debe mantenerse hasta la jubilación plena del relevado; si no se cumple, solo se impone una sanción administrativa.

B) En el supuesto de que el contrato de relevo se extinga antes de que el jubilado parcial acceda a la jubilación plena, y no se celebre un nuevo contrato en los mismos términos del extinguido, el empresario debe reintegrar la pensión percibida por el jubilado parcial.

C) Debe mantenerse durante el primer año de jubilación parcial; si no se cumple, se extingue automáticamente la pensión del trabajador.

71. Según el artículo 153 del texto refundido de la LGSS, ¿qué cotizaciones se aplican cuando la pensión de jubilación es compatible con un trabajo por cuenta ajena en los términos del artículo 214 de la citada norma?

A) Únicamente se cotiza por contingencias profesionales, quedando exentos tanto empresario como trabajador de cotizar por incapacidad temporal y sin aplicarse ningún tipo de cotización adicional.

B) Se cotiza únicamente por incapacidad temporal y contingencias profesionales, y además se aplica una cotización especial de solidaridad del 9 % sobre la base de contingencias comunes, no computable para prestaciones, distribuida en un 7 % a cargo del empresario y un 2 % a cargo del trabajador.

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

C) Se cotiza por todas las contingencias comunes y profesionales, pero la cotización especial de solidaridad del 9 % sustituye la aportación del trabajador por contingencias comunes.

72. El artículo 30 del TREBEP establece que la deducción de haberes por parte de jornada no realizada:

A) Impide imponer sanciones disciplinarias por los mismos hechos.

B) Puede coexistir con sanciones disciplinarias, sin que la deducción sea sanción.

C) Solo se aplica si no se impone sanción disciplinaria.

73. Según la Orden de 30 de julio de 1992, ¿cuál de las siguientes afirmaciones sobre las deducciones formalizables es correcta?

A) Son las deducciones cuyo ingreso se realiza directamente en la Seguridad Social, y por ello incluyen la cuota obrera del Régimen General.

B) Son las deducciones cuyo ingreso se realiza en formalización en el Tesoro Público, e incluyen conceptos como IRPF, derechos pasivos y MUFACE.

C) Son deducciones que se ingresan en la Tesorería de la Seguridad Social y solo afectan a funcionarios en activo

74. ¿Qué consideración tienen los períodos de excedencia por cuidado de hijos, menores acogidos o familiares hasta segundo grado, según el artículo 237 del texto refundido de la LGSS?

A) Se consideran únicamente situación asimilada al alta, pero no como cotización efectiva para ninguna prestación.

B) Se consideran cotizados solo a efectos de jubilación, pero no para incapacidad permanente ni muerte y supervivencia.

C) Se consideran períodos de cotización efectiva, hasta un máximo de tres años, a efectos de jubilación, incapacidad permanente, muerte y supervivencia, maternidad y paternidad.

75. Según el artículo 237 del texto refundido de la LGSS, ¿qué efectos tienen los períodos de excedencia por cuidado de familiares hasta segundo grado cuando han estado precedidos por una reducción de jornada por cuidado de menor?

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

A) Se consideran cotizados únicamente los períodos de excedencia con los límites establecidos, pero las cotizaciones realizadas durante la reducción de jornada se computan según la jornada realmente trabajada.

B) Se consideran cotizados los períodos de excedencia con los límites establecidos y, además, las cotizaciones realizadas durante la reducción de jornada previa se computan incrementadas hasta el 100 % de la cuantía que hubiera correspondido sin dicha reducción.

C) No se consideran cotizados los períodos de excedencia si han estado precedidos por una reducción de jornada, salvo que el trabajador haya mantenido al menos el 50 % de la jornada ordinaria.

76. Según el artículo 247 del texto refundido de la LGSS, ¿cómo se acreditan los períodos de cotización necesarios para causar derecho a prestaciones en el caso de trabajadores con contrato a tiempo parcial?

A) Se acreditan únicamente los días efectivamente trabajados, ajustados al porcentaje de jornada

B) Se acreditan todos los períodos en los que el trabajador haya permanecido en alta con contrato a tiempo parcial, sin aplicar coeficiente alguno, con independencia de la duración de la jornada realizada en cada período.

C) Se acreditan los períodos en alta, pero solo cuando la jornada supere el 33 % de la jornada ordinaria del sector, aplicándose en tal caso un coeficiente de incremento del 1,5.

77. Cuando un funcionario incluido en el Régimen General disfruta de un permiso sin sueldo, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es correcta?

A) La Administración debe cotizar por todas las contingencias (comunes y profesionales), aplicando la base mínima del grupo de cotización, dado que el funcionario no percibe retribuciones.

B) La Administración mantiene el alta y cotiza únicamente la cuota patronal de contingencias comunes, utilizando la base que correspondería si el funcionario hubiera seguido prestando servicios.

C) La Administración mantiene el alta, pero no cotiza por ninguna contingencia, ya que la ausencia de remuneración elimina la obligación de cotizar.

78. ¿Qué trabajadores quedan exentos de cotizar por contingencias comunes —salvo IT— una vez alcanzada la edad de acceso a la pensión de jubilación, según el artículo 152 del texto refundido de la LGSS?

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

A) Los trabajadores por cuenta ajena y los socios trabajadores o de trabajo de cooperativas, salvo aquellos que presten servicios en administraciones públicas o en organismos públicos.

B) Solo los trabajadores incluidos en el Régimen General que acrediten más de 40 años de cotización efectiva, con independencia de la edad.

C) Únicamente los trabajadores por cuenta ajena con contrato indefinido, excluyéndose los socios trabajadores de cooperativas.

79. ¿Cuál de las siguientes causas de extinción del contrato de trabajo previstas en el artículo 49 del Estatuto de los Trabajadores requiere que su existencia sea constatada por la autoridad laboral para que produzca efectos?

A) La muerte del empresario.

B) La jubilación del trabajador.

C) La fuerza mayor.

80. ¿Cuál es el período mínimo de cotización exigido para causar derecho a la pensión de jubilación en el Régimen General, según el artículo 205 de la LGSS?

A) 15 años, de los cuales al menos 2 en los últimos 05 años.

B) 15 años, de los cuales al menos 2 dentro de los 15 años inmediatamente anteriores al momento de causar el derecho.

C) 35 años.

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

PRIMER EJERCICIO. PRUEBA DE CONOCIMIENTOS. PLANTILA CORRECTORA

Nº PREGUNTA	RESPUESTA CORRECTA
1	B
2	C
3	B
4	B
5	C
6	B
7	B
8	C

9	C
10	C
11	C
12	A
13	B
14	C
15	B
16	B
17	A
18	C
19	C
20	B
21	B
22	A
23	B
24	C
25	A
26	B
27	B
28	A
29	A
30	A
31	B
32	A
33	B
34	B
35	A
36	A
37	C
38	B
39	C
40	A
41	B
42	B
43	B
44	B
45	C
46	B
47	B
48	A
49	B

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

50	A
51	C
52	A
53	C
54	C
55	B
56	C
57	B
58	B
59	B
60	C
61	A
62	C
63	C
64	A
65	A
66	B
67	A
68	B
69	B
70	B
71	B
72	B
73	B
74	C
75	B
76	B
77	B
78	A
79	C
80	B

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

SEGUNDO EJERCICIO. SUPUESTO PRÁCTICO. ENUNCIADOS

SUPUESTO PRÁCTICO GESTIÓN DE NÓMINAS Y SEGURIDAD SOCIAL

Un funcionario de carrera de una Administración Local, integrado en la Escala de Administración Especial, Subescala de Servicios Especiales, Personal de Oficios, perteneciente a las Agrupaciones Profesionales (E), con nivel 14 de complemento de destino, desempeña funciones de personal de limpieza en general, limpieza de edificios y de todo tipo de establecimientos y limpieza de calles, en turno de noche.

A efectos de la cotización por contingencias profesionales, la ocupación se encuentra incluida en el Cuadro II de la tarifa de primas, letra g), correspondiéndole los siguientes tipos: IT 2,10 %, IMS 1,50 %, total 3,60 %.

El funcionario está incluido en el Régimen General de la Seguridad Social y tiene modalidad de cotización mensual.

El funcionario nació el 01/11/1963 y en mayo de 2024 perfeccionó el séptimo trienio de antigüedad pertenecientes a Agrupaciones Profesionales (E)

Retribuciones del puesto/mes:

Año 2024/mes

- Sueldo base (E): 659,44 €
- Trienio (E): 16,24 €/trienio
- Complemento de destino (nivel 14): 366,76 €
- Complemento específico: 1.427,18€
- Antigüedad: 6 trienios hasta abril de 2024; cumple el 7.º trienio en mayo de 2024.
- Dos pagas extraordinarias de 2.567,06€/paga

Año 2025/mes

- Sueldo base (E): 675,93 €
- Trienio (E): 16,65 €/trienio
- Complemento de destino (nivel 14): 375,93 €
- Complemento específico: 1.462,86€
- Dos pagas extraordinarias de 2.631,27€/paga

Año 2026/mes

- Sueldo base (E): 686,07 €
- Trienio (E): 16,90 €/trienio
- Complemento de destino (nivel 14): 381,57 €
- Complemento específico: 1.484,80€
- Dos pagas extraordinarias de 2.670,74€/paga

Base CC de diciembre de 2010: 1.801,23€/mes

El funcionario inicia un proceso de incapacidad temporal derivada de contingencias comunes el 13/12/2024, permaneciendo en dicha situación hasta el 16/12/2024.

Posteriormente, inicia el 27/12/2024 un proceso por recaída de la misma patología, que se prolonga hasta el agotamiento del período máximo de incapacidad temporal.

Computando ambos períodos, el 20/06/2026 se alcanza el período máximo de 545 días de duración de la incapacidad temporal.

Agotado dicho período, el Instituto Nacional de la Seguridad Social inicia el correspondiente expediente de incapacidad permanente. La Entidad procede a tramitar la baja del funcionario en la Seguridad Social por agotamiento del período máximo de incapacidad temporal, sin que ello suponga por sí mismo la extinción de la relación de servicio.

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

El INSS emite propuesta de incapacidad permanente y, mediante resolución notificada al interesado el 16/07/2026, deniega el reconocimiento de la incapacidad permanente.

El funcionario se reincorpora a su puesto de trabajo el 17/07/2026

Una vez confirmadas las liquidaciones de cuotas a la Seguridad Social correspondientes a la cuenta de cotización del funcionario, la entidad debe verificar diversos elementos de las liquidaciones de los meses afectados por los procesos de incapacidad temporal, utilizando para ello la información disponible en el Sistema de Liquidación Directa (SLD).

Para ello, se formulan las siguientes preguntas de carácter legal y práctico relativas a la incapacidad temporal, bases de cotización, compensaciones, reducciones, cuotas y costes empresariales aplicables, de acuerdo con la normativa vigente y, en particular, con la Orden PJC/297/2026, de 30 de marzo, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional para el ejercicio 2026 y peculiaridades de cotización:

Tablas Anexas:

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

Tipos cotización (%)			
Contingencia	Empresa	Trabajador	Total
Comunes	23,6	4,7	28,3
Horas extraordinarias fuerza mayor	12	2	14
Resto Horas extraordinarias	23,6	4,7	28,3
Desempleo:			
Tipo General	5,5	1,55	7,05
Duración determinada TC/TP	6,7	1,6	8,3
FOGASA	0,2		0,2
Formación Profesional	0,6	0,1	0,7
MEI 2026	0,75	0,15	0,9

Topes Cotización de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales	Máximo	Mínimo
Año 2026	5.101,20	1.424,40
Año 2025	4.909,50	1.381,20
Año 2024	4.720,50	1.323,00

Grupo cotización	Bases mínimas €/mes 2.026	Bases máximas €/mes 2.026
1	1.989,30	5.101,20

2	1.649,70	5.101,20
3	1.435,20	5.101,20
4	1.424,40	5.101,20
5	1.424,40	5.101,20
6	1.424,40	5.101,20
7	1.424,40	5.101,20
	Bases mínimas €/día 2.026	Bases máximas €/día 2.026
8	47,48	170,04
9	47,48	170,04
10	47,48	170,04
11	47,48	170,04

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

1. Importe de la compensación por IT enfermedad común correspondiente a junio de 2026:
A) 1497,45
B) 2.246,18
C) 1.557,93

2. Reducción a cargo de la TGSS de junio de 2026 de acuerdo al art 6 de la Orden PJC/297/2026, de 30 de marzo, por la que se desarrollan las normas legales de cotización para el ejercicio 2026:
A) 364,63
B) 353,40
C) No corresponde ninguna reducción a cargo de la TGSS

3. Líquido de contingencias comunes cuota empresa de junio de 2026:
A) -1.364,67
B) -1.379,65
C) -1.026,25

4. Líquido de accidentes de trabajo de junio de 2026:
A) 41,93
B) 107,82
C) 71,88

5. Cuota empresa Formación Profesional junio 2026:
A) 2,00
B) 11,98
C) 17,97

6. Cuota total del mes de junio de 2026 para este empleado:
A) -1.181,98

B) -1280.81
C) 1.181,98

7. MEI cuota empresa del mes de junio de 2026:
A) 14,98€
B) 22,46€
C) 4,49€

8. Importe de la compensación por IT enfermedad común correspondiente a mayo de 2026:
A) 2.246,18€
B) 2.321,05€
C) 2.003,05€

9. Líquido total cotización cuota empresa de mayo de 2026:
A) -1.996,11€
B) 1996,11€
C) 1.847,87€

10. Cuota empresa correspondiente a FOGASA de junio de 2026:
A) 5,99€
B) 4,00€
C) 0

11. Cuota empresa por Desempleo de julio de 2026:
A) 171,37€
B) 208,76€
C) Ninguna de las anteriores

12. Este empleado causa baja por Accidente Laboral (AT) con fecha 25/08/2026, permaneciendo en situación de IT por contingencias profesionales hasta el 03/10/2026. A partir del tramo correspondiente al mes de agosto de 2026 en el que el empleado se encuentra en situación de IT por Accidente Laboral, se solicita determinar el importe de la reducción a cargo de la TGSS aplicable en dicho tramo:
A) 91,92€
B) 110,30€
C) En IT por Accidente no se aplica reducción a cargo de la TGSS

13. Indique cuáles serían los tramos del mes de septiembre, teniendo en cuenta que el empleado referido se encuentra todo el mes en situación de baja por Accidente Laboral:
A) Del 1-8, 9-13 y 14-30 de septiembre
B) 01-30 de septiembre
C) Del 1-15, 16-20 y 21-30 de septiembre

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

14. Calcule el coste para la Entidad del empleado referido, relativo al mes de noviembre de 2026:
A) 2.670,74€
B) 889,58€
C) 3.560,32€

15. Señale el importe de Cotización Adicional de Solidaridad del mes de septiembre del trabajador referido:
A) 23,37€
B) 10,68€
C) Ninguna de las anteriores

16. En el supuesto de IT derivada de Accidente de Trabajo, cuando la prestación se abona al trabajador mediante el sistema de pago delegado, ¿qué organismo gestiona la compensación de dicho importe en la liquidación de cuotas de la Seguridad Social?
A) TGSS
B) INSS
C) La Entidad empleadora

17. ¿Qué documento muestra el detalle de bases, cuotas, tramos y deducciones por trabajador?
A) RNT
B) IDC/CCC
C) RLC

18. Una vez confirmada la liquidación de cuotas por la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), ¿qué documento recoge el importe total de las cuotas a ingresar por la empresa?:
A) RLC
B) RNT
C) IDC

19. En el Sistema de Liquidación Directa, ¿quién efectúa el cálculo de la liquidación de cuotas correspondiente a cada trabajador?
A) El sujeto responsable del ingreso, sin intervención de la TGSS.
B) La Tesorería General de la Seguridad Social, conforme a los datos disponibles y a los que deba aportar el sujeto responsable.
C) La entidad gestora competente en función de la contingencia

20. ¿Qué ocurre cuando la Entidad Local comunica una base de cotización correspondiente a una situación de IT que resulta incompatible con los tramos de IT generados o informados en el Sistema de Liquidación Directa?
A) TGSS corrige automáticamente la base.
B) Se aplica la base mínima del grupo de cotización.
C) La Liquidación no se puede calcular.

21. Para un funcionario en régimen general, la IT por accidente no laboral se considera:
A) Contingencia profesional.

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

B) Contingencia común.
C) Contingencia mixta.

22. En un proceso de IT por contingencias comunes, el cómputo de los 545 días se inicia:
A) En la fecha del primer parte de baja, salvo que exista recaída, en cuyo caso se reinicia.
B) En la fecha del parte de recaída, porque se considera un nuevo proceso.
C)En la fecha del primer parte de baja, incluyendo recaídas, salvo que hayan transcurrido 180 días naturales siguientes a la fecha de efectos del alta médica anterior.

23. Agotado el período máximo de duración de la incapacidad temporal de un funcionario, sin que proceda declarar de forma inmediata su recuperación, ¿cuál de las siguientes afirmaciones se ajusta a la regulación aplicable?
A) El agotamiento del período máximo de incapacidad temporal determina automáticamente el pase a la situación de incapacidad permanente, sin necesidad de valoración adicional.
B) El agotamiento del período máximo de incapacidad temporal no determina por sí mismo la declaración de incapacidad permanente.
C) El funcionario debe permanecer necesariamente en situación de incapacidad temporal hasta que recaiga resolución firme sobre su eventual incapacidad permanente, manteniéndose indefinidamente los efectos económicos de aquella situación, y manteniendo por tanto la situación de excedencia por IT.

24. Una vez agotados los 545 días naturales de duración máxima de la incapacidad temporal, ¿qué puede ocurrir cuando la situación clínica del trabajador aconseje demorar la calificación de una posible incapacidad permanente?
A) Se inicia automáticamente un nuevo período de incapacidad temporal por otros 180 días.
B) Puede demorarse la calificación de la incapacidad permanente cuando continúe la necesidad de tratamiento médico y exista expectativa de recuperación o mejoría, sin que puedan superarse 730 días naturales sumando la incapacidad temporal y la prolongación de sus efectos.
C) Se prorroga la incapacidad temporal por otros 545 días, con independencia de la situación clínica.

25. ¿Qué ocurre si el funcionario impugna la denegación de IP mediante reclamación previa?
A) La reclamación no suspende la obligación de reincorporarse.
B) La reclamación reactiva el subsidio de IT.
C) La reclamación suspende la obligación de reincorporarse.

26. Según el art. 19.2 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, la base mínima de cotización nunca puede ser inferior a…
A) El salario mínimo interprofesional.
B) El salario mínimo interprofesional incrementado en un sexto.
C) El salario mínimo interprofesional incrementado en un tercio.

27. De acuerdo con el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, ¿qué precepto establece expresamente que la cotización por las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales se efectúa mediante la aplicación de los tipos establecidos en la tarifa de primas?
A) Art. 146

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

B) Art. 147
C) Art. 21 bis

28. Según el art. 19 bis del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, ¿qué ocurre cuando las retribuciones superan la base máxima de cotización?
A) Se cotiza solo por la base máxima.
B) Se aplica cotización adicional de solidaridad.
C) Se aplica un recargo del 10% adicional por la cotización adicional de solidaridad.

29. Según el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, ¿qué ocurre si el empresario o sujeto responsable ingresa únicamente la aportación del trabajador durante la IT?
A) Se considera cumplida parcialmente la obligación de cotizar.
B) La TGSS regulariza automáticamente la aportación empresarial.
C) Se considera incumplida la obligación de cotizar.

30. De acuerdo al art. 169.1.b del Texto refundido de la LGSS, tendrán la consideración de situaciones determinantes de Incapacidad Temporal:
A) Los periodos de observación por enfermedad profesional, cuando se prescriba la baja en el trabajo durante los mismos, con una duración máxima de 180 días, prorrogables por otros 180 días cuando se estime necesario el estudio y diagnóstico de la enfermedad.
B) Los periodos de observación de enfermedad profesional, aunque no se prescriba la baja en el trabajo, con una duración máxima de 365 días, prorrogables por otros 180 días cuando exista previsión de curación.
C) Los periodos de observación por enfermedad profesional durante los cuales se prescriba la baja en el trabajo, con una duración máxima de 180 días, sin posibilidad de prórroga.

31. Según art 19 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es INCORRECTA?
A) La base de cotización para la contingencia de desempleo es la de contingencias comunes
B) La cotización por AT/EP se realiza aplicando la tarifa de primas.
C) La base de cotización para desempleo, FOGASA y formación profesional es la de AT/EP.

32. Según el art. 29.2 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es INCORRECTA?
A) La TGSS necesita datos suficientes del empresario para calcular la liquidación.
B) La TGSS liquida cuotas solo si el empresario lo solicita.
C) La TGSS liquida cuotas automáticamente sin solicitud del empresario

33. ¿Qué tipo de prestaciones pueden compensarse en el sistema de liquidación directa?
A) Prestaciones de IT abonadas en pago delegado.
B) Prestaciones de desempleo.
C) Prestaciones de jubilación.

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

34. Según texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, antes de que se cumplan 365 días de incapacidad temporal, ¿qué competencia puede ejercer el Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS) a través de su inspección médica?

A) Exclusivamente proponer tratamientos médicos al servicio público de salud.
B) Emitir el alta médica a todos los efectos y determinar la existencia de una recaída en el mismo proceso cuando concurran las circunstancias legalmente previstas.
C) Autorizar únicamente las prórrogas de incapacidad temporal sin intervenir en las altas médicas.

35. Según texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, cuando el alta médica ha sido expedida por el Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS), ¿quién es competente para emitir una nueva baja médica por la misma o similar patología dentro de los 180 días siguientes?

A) El médico de atención primaria del servicio público de salud.
B) La Inspección de Servicios Sanitarios de la comunidad autónoma correspondiente.
C) Exclusivamente el Instituto Nacional de la Seguridad Social, a través de su inspección médica

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

36. En caso de accidente de trabajo o enfermedad profesional, ¿quién abona el salario correspondiente al día en que se produce la baja y desde cuándo se percibe el subsidio por incapacidad temporal?

A) El empresario abona el salario íntegro del día de la baja y el subsidio se percibe desde el día siguiente.
B) El subsidio se abona desde el mismo día de la baja y el salario de ese día corre a cargo de la Seguridad Social.
C) El empresario abona el salario de los tres primeros días de baja y el subsidio se percibe a partir del cuarto día.

37. ¿El tiempo de IT derivada de contingencias comunes computa para carencia de jubilación?

A) Sí
B) Solo si la empresa ingresa la aportación empresarial.
C) No

38. ¿Cómo se determina la base reguladora diaria de la prestación por incapacidad temporal en trabajadores con contrato a tiempo parcial, según el artículo 248 del texto refundido de la LGSS?

A) Dividiendo la suma de las bases de cotización de los últimos doce meses entre 365 días, aplicando el coeficiente global de parcialidad.
B) Dividiendo la suma de las bases de cotización acreditadas desde la última alta, con un máximo de tres meses inmediatamente anteriores al mes previo al hecho causante, entre el número de días naturales del período.
C) Dividiendo únicamente las bases correspondientes a los días efectivamente trabajados, excluyendo los días sin prestación de servicio.

39. ¿Qué requisito de cotización se exige para acceder a las prestaciones derivadas de accidente —laboral o no— o de enfermedad profesional?

A) Se exige siempre un período mínimo de cotización de treinta días, salvo que el accidente sea de trabajo.

B) No se exigirán períodos previos de cotización para estas prestaciones, salvo que una disposición legal establezca lo contrario.

C) Solo se exige período previo de cotización cuando el accidente no sea de trabajo.

40. De acuerdo con el artículo 147.2 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social ¿cuál de los siguientes conceptos no se computan en la base de cotización?:

A) Las prestaciones de la Seguridad Social, las mejoras de las prestaciones por incapacidad temporal concedidas por las empresas.

B) Las horas extraordinarias en ningún caso.

C) Las percepciones de vencimiento superior al mensual, que deben prorratearse durante los doce meses del año.

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

SUPUESTO PRÁCTICO ECONÓMICO-PRESUPUESTARIO

El Ayuntamiento tiene la consideración de municipio de gran población. En septiembre de 2026, el departamento de Recursos Humanos debe preparar la documentación necesaria para elaborar el presupuesto municipal correspondiente al ejercicio 2027. En concreto, debe calcular las previsiones del capítulo 1, y preparar el anexo de personal que se incorporará al expediente presupuestario.

1. Datos para elaborar el capítulo 1

Las retribuciones anuales previstas para los puestos ocupados durante todo el ejercicio 2027 son las siguientes:

Personal	Número de efectivos	Coste retributivo anual por efectivo	Coste total
Funcionarios A1	10	52.000 €	520.000 €
Funcionarios A2	20	42.000 €	840.000 €
Funcionarios C1	30	34.000 €	1.020.000 €
Funcionarios C2	20	29.000 €	580.000 €
Personal laboral	10	31.000 €	310.000 €
Total	90		3.270.000 €

Los importes anteriores no incluyen las cotizaciones empresariales a la Seguridad Social.

Asimismo, se prevén las siguientes dotaciones:

1. Dos plazas vacantes A1, cuya cobertura se estima para el 1 de julio de 2027. La retribución anual de cada plaza es de 52.000 euros.
2. Tres plazas vacantes C1, cuya cobertura también se estima para el 1 de julio de 2027. La retribución anual de cada plaza es de 34.000 euros.
3. Un crédito total de 90.000 euros para productividad.
4. Una estimación de cotizaciones empresariales a la Seguridad Social equivalente, a efectos del supuesto, al 30 % de todas las retribuciones presupuestadas, incluida la productividad.
5. Una partida de 50.000 euros para formación del personal, que será impartida íntegramente por empresas externas.

El departamento de Recursos Humanos propone presupuestar las plazas vacantes únicamente durante los meses en los que previsiblemente estarán cubiertas.

2. Tramitación del presupuesto

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

Una vez calculado el capítulo 1 y confeccionado el anexo de personal, deben integrarse estos documentos en el proyecto de presupuesto general para 2027.

El Ayuntamiento debe determinar qué órgano aprueba el proyecto de presupuesto y qué órgano municipal tiene atribuida la aprobación del presupuesto general.

3. Incidencias durante la ejecución presupuestaria

Una vez aprobado y vigente el presupuesto de 2027, se producen las siguientes incidencias:

A. Vigilancia de la salud

El Servicio de Recursos Humanos necesita contratar un servicio externo de vigilancia de la salud por importe de 120.000 euros.

El gasto es específico y determinado, no puede demorarse hasta el ejercicio siguiente y no existe crédito presupuestario adecuado. El Ayuntamiento decide financiarlo íntegramente con remanente líquido de tesorería para gastos generales.

B. Programa temporal de empleo

La Comunidad de Madrid concede una subvención finalista de 100.000 euros para ejecutar un programa temporal de empleo. La subvención no estaba prevista inicialmente en el presupuesto. La resolución de concesión contiene el compromiso firme de aportación y el programa tendrá el siguiente coste:

- Retribuciones: 75.000 euros.
- Cotizaciones empresariales a la Seguridad Social: 25.000 euros.

C. Sentencia judicial firme

En noviembre de 2027 se notifica una sentencia judicial firme que reconoce diferencias retributivas de ejercicios anteriores por importe de 140.000 euros.

No existe crédito adecuado y suficiente. El cumplimiento de la sentencia no puede demorarse y el Ayuntamiento decide financiar la correspondiente modificación presupuestaria con remanente líquido de tesorería.

Al inicio del ejercicio, el remanente líquido de tesorería para gastos generales disponible era de 325.000 euros.

1. El ejercicio presupuestario de las entidades locales coincide con:

A) El año natural, imputándose a él los derechos liquidados cualquiera que sea el periodo del que deriven y las obligaciones reconocidas durante el ejercicio.

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

B) El periodo comprendido entre la aprobación definitiva del presupuesto y el 31 de diciembre.
C) El año natural, imputándose exclusivamente los derechos efectivamente recaudados y las obligaciones pagadas.

2. La clasificación por programas, según la Orden EHA/3565/2008 por la que se aprueba la estructura de los presupuestos de las entidades locales, ordena los créditos de acuerdo con:
A) La naturaleza económica del gasto.
B) La finalidad y los objetivos que se pretenden conseguir.
C) El órgano encargado de ordenar el pago.

3. Las retribuciones básicas, las retribuciones complementarias y las cotizaciones empresariales a la Seguridad Social deben incluirse:
A) Íntegramente en el capítulo 1 del presupuesto de gastos.
B) Las retribuciones en el capítulo 1 y las cotizaciones empresariales en el capítulo 2.
C) Las retribuciones básicas en el capítulo 1 y las complementarias en el capítulo 2.

4. El coste anual de las retribuciones de los puestos ocupados durante todo el ejercicio 2027 asciende a:
A) 3.270.000 euros.
B) 3.360.000 euros.
C) 3.373.000 euros.

5. La previsión retributiva correspondiente a las dos plazas vacantes A1, suponiendo su cobertura el 1 de julio de 2027, asciende a:
A) 26.000 euros.
B) 52.000 euros.
C) 104.000 euros.

6. La previsión retributiva de las tres plazas vacantes C1, si se presupuestan seis meses por plaza, asciende a:
A) 34.000 euros.
B) 51.000 euros.
C) 102.000 euros.

7. Teniendo en cuenta los puestos ocupados, las plazas vacantes y la productividad, el importe total de las retribuciones sobre las que debe aplicarse el porcentaje de cotización empresarial es:
A) 3.360.000 euros.
B) 3.373.000 euros.
C) 3.463.000 euros.

8. Aplicando un 30 % de cotizaciones empresariales, ¿cuál es el importe total que debe presupuestarse en el capítulo 1?
A) 4.411.900 euros.
B) 4.450.000 euros.

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

C) 4.501.900 euros.

9. Los 50.000 euros destinados a formación del personal deben incluirse:
A) En el capítulo 1.
B) En el capítulo 2.
C) En el capítulo 6.

10. El anexo de personal que debe acompañar al presupuesto:
A) Debe contener únicamente los puestos vacantes.
B) Debe recoger la totalidad de los puestos de trabajo debidamente valorados, de forma que se permita su adecuada correlación con los créditos de personal.
C) Puede sustituirse por la oferta de empleo público del ejercicio.

11. La plantilla de personal del Ayuntamiento:
A) Se aprueba anualmente a través del presupuesto y debe comprender todos los puestos reservados a funcionarios, personal laboral y personal eventual.
B) Solo comprende los puestos ocupados por funcionarios de carrera.
C) Se aprueba exclusivamente mediante la relación de puestos de trabajo, sin conexión con el presupuesto.

12. Respecto de las plazas vacantes A1 y C1 cuya cobertura se prevé para el 1 de julio, la actuación presupuestaria más correcta es:
A) No dotarlas porque al comenzar el ejercicio estarán vacantes.
B) Dotarlas necesariamente por su coste anual íntegro, sin atender a la fecha previsible de cobertura.
C) Dotarlas por el periodo en que previsiblemente estarán cubiertas, siempre que la previsión sea razonable y quede garantizada la existencia de crédito antes de acordar la cobertura.

13. Si la cobertura de las dos plazas vacantes A1 se adelantara del 1 de julio al 1 de abril de 2027, ¿qué crédito retributivo adicional sería necesario respecto de la previsión inicial?
A) 13.000 euros.
B) 26.000 euros.
C) 52.000 euros.

14. Si las tres plazas C1 finalmente no se cubrieran durante 2027, el crédito presupuestado para sus retribuciones:
A) Se transformaría automáticamente en remanente líquido de tesorería.
B) Permanecería disponible mientras no se comprometiera, pudiendo ser objeto de las operaciones presupuestarias legalmente procedentes.
C) Tendría que pagarse al personal que ocupe otros puestos C1.

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

15. Si las dos plazas A1 se cubren el 1 de abril, manteniéndose sin cambios el resto de los datos, ¿cuál será el nuevo importe total del capítulo 1, incluido el 30 % de cotizaciones empresariales?
A) 4.527.900 euros.
B) 4.535.700 euros.
C) 4.553.900 euros.

16. En relación con el anexo de personal, el presidente de la entidad debe remitir al Pleno:
A) Una relación meramente numérica de los empleados dados de alta en la Seguridad Social.
B) Un documento que permita correlacionar los puestos debidamente valorados con los créditos para personal incluidos en el presupuesto.
C) Exclusivamente la relación de personas que tengan la condición de funcionarias de carrera.

17. En un municipio de gran población, la aprobación del proyecto de presupuesto corresponde:
A) A la Junta de Gobierno Local.
B) Al Pleno municipal.
C) A la Intervención General municipal.

18. El proyecto de presupuesto general debe remitirse al Pleno para su aprobación, enmienda o devolución:
A) Antes del 15 de octubre del año anterior al de su aplicación.
B) Antes del 1 de diciembre del ejercicio anterior.
C) Antes del 31 de diciembre del ejercicio anterior.

19. La aprobación del presupuesto general del Ayuntamiento corresponde:
A) A la Alcaldía.
B) A la Junta de Gobierno Local.
C) Al Pleno.

20. El presupuesto general inicialmente aprobado debe exponerse al público:
A) Durante 10 días hábiles.

B) Durante 15 días, durante los cuales las personas interesadas pueden examinarlo y presentar reclamaciones.
C) Durante un mes, sin posibilidad de presentar reclamaciones.

21. Si durante el periodo de exposición pública no se presentan reclamaciones:
A) El presupuesto se considera definitivamente aprobado sin necesidad de un nuevo acuerdo plenario.
B) La Junta de Gobierno Local debe aprobarlo definitivamente.
C) El Pleno debe adoptar en todo caso un segundo acuerdo expreso de aprobación definitiva.

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

22. El presupuesto general entra en vigor:
A) El día de su aprobación inicial por el Pleno.
B) Una vez definitivamente aprobado y publicado en la forma legalmente prevista.
C) Cuando la Intervención emite informe favorable sobre su ejecución.

23. El presupuesto definitivamente aprobado debe insertarse:
A) Exclusivamente en la sede electrónica municipal.
B) En el boletín oficial de la provincia o, en su caso, de la comunidad autónoma uniprovincial, resumido por capítulos.
C) En el Boletín Oficial del Estado, íntegramente y por aplicaciones presupuestarias.

24. Si el presupuesto general para 2027 no hubiera entrado en vigor el 1 de enero de ese año:
A) Se suspendería automáticamente la ejecución de todos los gastos municipales.
B) Se consideraría automáticamente prorrogado el presupuesto del ejercicio anterior, con sus créditos iniciales.
C) Se prorrogarían todos los créditos definitivos de 2026, incluidas las modificaciones presupuestarias aprobadas durante dicho ejercicio.

25. Como regla general, no son prorrogables:
A) Los créditos correspondientes a servicios obligatorios municipales.
B) Los créditos para servicios o programas que deban concluir en el ejercicio anterior o estén financiados con ingresos específicos o afectados que deban percibirse exclusivamente en dicho ejercicio.
C) Los créditos del capítulo 1 del presupuesto de gastos.

26. Para financiar el servicio de vigilancia de la salud por importe de 120.000 euros, dado que no existe crédito y el gasto no puede demorarse, procede:
A) Un suplemento de crédito.
B) Un crédito extraordinario.
C) Una generación de crédito.

27. El remanente líquido de tesorería:
A) Puede utilizarse para financiar créditos extraordinarios y suplementos de crédito, en los términos previstos legalmente.
B) Solo puede utilizarse para financiar gastos de inversión.
C) No puede utilizarse para financiar gastos corrientes.

28. La subvención finalista de 100.000 euros concedida por la Comunidad de Madrid puede dar lugar a:
A) Una transferencia de crédito.
B) Una generación de crédito por ingresos.
C) Una incorporación de remanentes.

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

29. Para generar crédito por la subvención autonómica:
A) Es imprescindible que la subvención haya sido materialmente cobrada.
B) Es suficiente, en este caso, con que exista un compromiso firme de aportación, aunque todavía no se haya producido el cobro.
C) Es necesario financiar provisionalmente el programa con remanente de tesorería.

30. Las diferencias retributivas de ejercicios anteriores reconocidas por sentencia firme:
A) No pueden imputarse en ningún caso al presupuesto de 2027.
B) Pueden aplicarse al presupuesto vigente, previa habilitación de crédito adecuado y suficiente, por tratarse de obligaciones derivadas de una resolución judicial.
C) Al tratarse de una obligación derivada de una resolución judicial, deben abonarse directamente por la Tesorería como operación extrapresupuestaria.

31. Si el servicio de vigilancia de la salud y la sentencia se financian íntegramente con el remanente líquido de tesorería, mientras que el programa de empleo se financia mediante la subvención autonómica, ¿qué importe del remanente quedará disponible?
A) 65.000 euros.
B) 85.000 euros.
C) 165.000 euros.

32. Si los créditos inicialmente consignados para productividad fueran insuficientes y no tuvieran la condición de ampliables, pero existiera crédito en la aplicación por importe de 90.000 euros, para incrementar su dotación en otros 20.000 euros procedería, siempre que el gasto no pueda demorarse:
A) Un crédito extraordinario, porque la productividad no puede incrementarse mediante una modificación presupuestaria.
B) Un suplemento de crédito, al existir crédito previo que resulta insuficiente y no ampliable.
C) Una generación de crédito, aunque no exista un nuevo ingreso que la justifique.

33. El Ayuntamiento tramita un crédito extraordinario de 120.000 euros para vigilancia de la salud, financiado con remanente de tesorería. Una vez aprobado, se adjudica el contrato por 114.000 euros. Antes de finalizar el ejercicio se reconoce una obligación por 95.000 euros y se pagan 80.000 euros. ¿Qué importe queda pendiente de pago?
A) 15.000 euros.
B) 19.000 euros.
C) 34.000 euros.

34. En la ejecución del programa temporal de empleo, el acto administrativo que declara la existencia de una deuda exigible contra el Ayuntamiento, una vez devengadas las nóminas, corresponde a:
A) La autorización del gasto.
B) El compromiso del gasto.
C) El reconocimiento y liquidación de la obligación.

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

35. La autorización del gasto es el acto mediante el cual:
A) Se declara la existencia de un crédito exigible contra la entidad.
B) Se acuerda la realización de un gasto determinado por cuantía cierta o aproximada, reservando a tal fin la totalidad o parte de un crédito presupuestario.
C) Se ordena materialmente la transferencia bancaria al acreedor.

36. El reconocimiento y liquidación de la obligación tiene por objeto:
A) Reservar crédito para una futura necesidad.
B) Declarar la existencia de un crédito exigible contra la entidad, derivado de un gasto autorizado y comprometido.
C) Declarar la existencia de un crédito exigible contra la entidad, derivado de un gasto autorizado y no comprometido.

37. Si al cierre del ejercicio quedaran 20.000 euros de la subvención autonómica cobrados y no aplicados al programa de empleo:
A) Podrían utilizarse libremente para cualquier gasto municipal por aplicación del principio de unidad de caja.
B) Mantendrían su carácter afectado y su tratamiento presupuestario dependería de que subsistiera o no la finalidad financiada y de las condiciones de la subvención.
C) Se convertirían automáticamente en ingresos de libre disposición.

38. El remanente de crédito está integrado, al cierre del ejercicio, por:
A) Los saldos de créditos definitivos no afectados al cumplimiento de obligaciones reconocidas.
B) Todos los derechos pendientes de cobro.
C) La diferencia entre cobros y pagos presupuestarios.

39. El Ayuntamiento parte de un remanente líquido de tesorería de 325.000 euros y financia con él los créditos extraordinarios de vigilancia de la salud, por 120.000 euros, y de la sentencia, por 140.000 euros. Posteriormente se anula, antes de comprometerse, una parte de 10.000 euros del crédito de vigilancia de la salud y se repone al remanente. ¿Qué importe quedará disponible?
A) 55.000 euros.
B) 65.000 euros.
C) 75.000 euros.

40. Los créditos para gastos tienen carácter:
A) Estimativo y ampliable en todo caso.
B) Limitativo y vinculante, con las excepciones y niveles establecidos legalmente.
C) Meramente informativo para el órgano gestor.

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

SUPUESTO PRÁCTICO EMPLEO PÚBLICO Y SELECCIÓN

El Ayuntamiento de Villanueva del Fuenlabrada es un municipio de 112.000 habitantes, capital de provincia. La Corporación aprobó por mayoría absoluta solicitar a la Asamblea Legislativa de su Comunidad Autónoma la aplicación del régimen de organización de municipios de gran población previsto en el Título X de la Ley 7/1985 (LRBRL). La Asamblea Legislativa, mediante Ley autonómica de 3 de octubre de 2025, autorizó dicha aplicación.

La plantilla municipal está integrada por 850 empleados públicos (620 funcionarios de carrera, 180 personal laboral, 50 personal eventual). Existen 37 puestos vacantes en la RPT (12 de Administración General, Grupo C1; 25 de Administración Especial, Grupo A1). Hay 8 plazas de funcionarios interinos cubriendo necesidades urgentes.

Situaciones concretas

Situación 1 — Oferta de empleo público: El Alcalde pretende aprobar una oferta de empleo público con las 37 plazas de funcionarios más 5 de personal laboral. El Secretario General advierte que la tasa de reposición de efectivos para 2025 está fijada en el 110% para las Administraciones Locales, y que las bajas definitivas en 2024 fueron de 28 empleados fijos de plantilla.

Situación 2 — Proceso selectivo: Para cubrir 5 plazas de Administrativo (Grupo C1), la Junta de Gobierno Local aprueba las bases por el sistema de oposición libre. Se presentan 247 aspirantes. El Tribunal de Selección está compuesto por 5 miembros: 3 funcionarios de carrera del Ayuntamiento, 1 funcionario interino y 1 miembro del personal eventual del Área de Recursos Humanos. Una aspirante, Dña. Marta Ruiz, embarazada de 7 meses, solicita adaptación del tiempo y lugar de las pruebas por prescripción médica. El Tribunal deniega ambas adaptaciones.

Situación 3 — Situación administrativa: D. Juan Pérez, funcionario de carrera, Grupo A2, 12 años de antigüedad, solicita excedencia por cuidado de un hijo de 18 meses. Dña. Ana López, funcionaria de carrera del mismo Grupo, solicita excedencia por cuidado de su madre, de 78 años, que no puede valerse por sí misma y no desempeña actividad retribuida, teniendo ya otra excedencia concedida por cuidado de su padre. D. Carlos Gómez, funcionario de carrera en servicio activo, solicita pase a servicios especiales para ser miembro del Gabinete del Consejero de Presidencia de la Comunidad Autónoma.

Situación 4 — Provisión de puestos: Se convoca un concurso ordinario para 3 puestos de trabajo reservados a funcionarios de carrera del Grupo A1, con funciones de Jefatura de Servicio, ubicados en el Área de Urbanismo. Se presentan 12 aspirantes.

Situación 5 — Bolsa de empleo: Finalizado el proceso selectivo de la Situación 2, el Tribunal eleva a la Junta de Gobierno Local la propuesta de constitución de una Bolsa de Empleo.

En base al supuesto práctico, responda a las siguientes preguntas de carácter legal y práctico:

1. ¿Corresponde al Pleno del Ayuntamiento acordar la iniciativa para solicitar a la Asamblea Legislativa la aplicación del régimen de municipios de gran población?

A) Sí, y dicho acuerdo requiere mayoría absoluta del número legal de miembros del Pleno, sin que sea delegable en las comisiones

B) No, corresponde exclusivamente a la Junta de Gobierno Local.

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

C) Sí, y dicho acuerdo puede adoptarse por mayoría absoluta del número legal de miembros del Pleno y ser delegado en las comisiones a las que se refiere el artículo 122.4 de la LRBRL.

2. Según el artículo 121 de la LRBRL, ¿a qué municipios se aplica directamente el régimen de gran población sin necesidad de autorización autonómica?

A) A los municipios cuya población supere los 200.000 habitantes y a las capitales de provincia con más de 15.000 habitantes.
B) A los municipios cuya población supere los 250.000 habitantes y a las capitales de provincia con más de 175.000 habitantes.
C) A los municipios cuya población supere los 250.000 habitantes y a las capitales de provincia con más de 75.000 habitantes.

3. En los municipios de gran población, ¿a quién corresponde aprobar la oferta de empleo público?

A) Al Pleno de la Corporación que lo podrá delegar en el Alcalde-Presidente.
B) A la Junta de Gobierno Local, sin que quepa delegación de esta competencia.
C) A la Junta de Gobierno Local que podrá delegarlo en los Tenientes de Alcalde, en los demás miembros de la Junta de Gobierno Local, en su caso, en los demás concejales, en los coordinadores generales, directores generales u órganos similares.

4. ¿Cuál es el plazo máximo improrrogable para la ejecución de la oferta de empleo público según el artículo 70 del TREBEP?

A) En el plazo de tres años, que podrá ser prorrogado por otro más.
B) En el plazo de un año, que podrá ser prorrogado por dos años más.
C) En el plazo improrrogable de tres años.

5. ¿Qué porcentaje mínimo de plazas debe reservarse en la oferta de empleo público para personas con discapacidad, y qué porcentaje de ellas para discapacidad intelectual?

A) El 5%, con al menos un 3% para discapacidad intelectual.
B) El 7%, con al menos un 2% para discapacidad intelectual.
C) El 7%, con al menos un 3% para discapacidad intelectual.

6. Según el artículo 127.1.h) de la LRBRL, ¿cómo debe ser la composición de los tribunales de oposiciones en los municipios de gran población?

A) Predominantemente técnica, debiendo poseer todos sus miembros un nivel de titulación igual o superior al exigido para el ingreso en las plazas convocadas.
B) Predominantemente técnica, debiendo poseer, al menos, un tercio de los miembros del tribunal un nivel de titulación igual o superior al exigido para el ingreso en las plazas convocadas.
C) Predominantemente técnica, debiendo poseer todos sus miembros el mismo nivel de titulación al exigido para el ingreso en las plazas convocadas.

7. ¿Puede formar parte del tribunal de selección un funcionario interino o un miembro del personal eventual?

A) Conforme a lo establecido en el artículo 60 del TREBEP, SI pueden formar parte del Tribunal de Selección, siempre que cumplan el requisito de titulación.

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

B) Conforme a lo establecido en el artículo 60 del TREBEP, NO pueden formar parte del Tribunal de Selección.
C) Conforme a lo establecido en el artículo 61 del TREBEP, SI pueden formar parte del Tribunal de Selección, siempre que cumplan el requisito de titulación.

8. Según el artículo 89.4 del TREBEP, ¿cuál es la duración máxima de la excedencia por cuidado de cada hijo/a?
A) No superior a tres años, tanto cuando lo sea por naturaleza como por adopción.
B) Tres años, cuando lo sea por naturaleza y cinco años cuando sea por adopción o guarda con fines de adopción o acogimiento permanente.
C) No superior a cinco años, tanto cuando lo sea por naturaleza como por adopción.

9. Durante la excedencia por cuidado de familiares, ¿qué derecho de reserva del puesto de trabajo garantiza el TREBEP?
A) Reserva del puesto durante todo el periodo de excedencia, dada la naturaleza de la excedencia.
B) Reserva del puesto al menos durante dos años; transcurrido este plazo, la reserva lo será a un puesto en la misma localidad y de igual retribución.
C) Reserva del puesto al menos durante tres años; transcurrido este plazo, la reserva lo será a un puesto en la misma localidad y de igual retribución.

10. Conforme al artículo 89.4 del TREBEP, ¿qué requisitos exige el cuidado de un familiar para generar derecho a la excedencia?
A) Que el familiar esté a cargo del funcionario, hasta el primer grado de consanguinidad o afinidad, que no pueda valerse por sí mismo por razones de edad, accidente, enfermedad o discapacidad, y que no desempeñe actividad retribuida.
B) Que el familiar esté a cargo del funcionario, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, que no pueda valerse por sí mismo por razones de edad, accidente, enfermedad o discapacidad, y que no desempeñe actividad retribuida.
C) Que el familiar esté a cargo del funcionario, hasta el segundo grado de consanguinidad, que no pueda valerse por sí mismo por razones de edad, accidente, enfermedad o discapacidad, y que no desempeñe actividad retribuida.

11. Según el artículo 87 del TREBEP, los funcionarios en situación de servicios especiales:
A) Percibirán las retribuciones del puesto o cargo que desempeñen y no las que les correspondan como funcionarios de carrera. El tiempo en situación de servicios especiales computará a efectos de antigüedad, pero durante su duración, no percibirá los trienios reconocidos.
B) Percibirán las retribuciones del puesto o cargo que desempeñen y no las que les correspondan como funcionarios de carrera, sin perjuicio del derecho a percibir los trienios que tengan reconocidos en cada momento.

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

C) Percibirán las retribuciones del puesto de origen y los trienios reconocidos en cada momento.

12. Conforme al artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores, ¿cuál es la duración máxima del contrato de sustitución para completar plantilla durante un proceso de selección?
A) Tres meses.
B) Seis meses.
C) Doce meses.

13. Según el artículo 121.1 de la LRBRL, en los supuestos de los párrafos c) y d), la aplicación del régimen de gran población exige:
A) Que así lo decidan las Asambleas Legislativas correspondientes a iniciativa de los respectivos ayuntamientos
B) Que así lo decida el Pleno del Ayuntamiento a iniciativa de la Asamblea Legislativa.
C) Que así lo decida el Pleno del Ayuntamiento a iniciativa del Ministerio competente.

14. Conforme al artículo 104 bis.f) de la LRBRL, en ayuntamientos con población superior a 75.000 y no superior a 500.000 habitantes, el número máximo de puestos de personal eventual no podrá exceder de:
A) La mitad de los concejales de la Corporación.
B) El número de concejales de la Corporación.
C) Un número que no podrá exceder al 0,7 por ciento del número total de puestos de trabajo de la plantilla de las respectivas Entidades Locales, considerando, a estos efectos, los entes que tengan la consideración de Administración Pública en el marco del Sistema Europeo de Cuentas.

15. Según el artículo 124.4.m) de la LRBRL, en los municipios de gran población, ¿a quién corresponde la facultad de revisión de oficio de los actos dictados por el propio Alcalde?
A) Al Pleno de la Corporación.
B) Al propio Alcalde.
C) A la Junta de Gobierno Local.

16. Conforme al artículo 127.1.k) de la LRBRL, en los municipios de gran población, ¿a quién corresponde la facultad de revisión de oficio de sus propios actos?
A) Al Pleno de la Corporación
B) Al Alcalde-Presidente
C) A la Junta de Gobierno Local

17. Según la Ley 53/1984, de incompatibilidades, ¿cuál es el límite retributivo total que puede percibirse por compatibilidad de dos puestos públicos?
A) La remuneración de un Secretario de Estado en los Presupuestos Generales del Estado, sin superar tampoco la del puesto principal.
B) La remuneración de un Director General en los Presupuestos Generales del Estado, sin superar tampoco la del puesto principal.
C) No existe límite si concurre interés público.

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

18. Conforme al artículo 130.3 de la LRBRL, ¿entre quiénes debe efectuarse el nombramiento de los coordinadores generales y directores generales en los municipios de gran población?

A) Entre funcionarios de carrera del Estado, Comunidades Autónomas, Entidades Locales o con habilitación nacional, clasificados en el subgrupo A1, salvo que el Reglamento Orgánico permita otra cosa.

B) Entre funcionarios de carrera del Estado o con habilitación nacional, clasificados en el grupo A.

C) Exclusivamente entre funcionarios con habilitación de carácter nacional.

19. Conforme al artículo 122.2 de la LRBRL, en los municipios de gran población, el Alcalde podrá delegar la convocatoria y presidencia del Pleno, cuando lo estime oportunos:

A) Uno de los concejales.

B) Cualquier miembro de la Junta de Gobierno Local.

C) Los Tenientes de Alcalde, exclusivamente.

20. Conforme al artículo 127.1.i) el nombramiento y cese de los titulares de los órganos directivos de la Administración municipal, sin perjuicio de lo dispuesto en la disposición adicional octava para los funcionarios de Administración local con habilitación de carácter nacional, corresponde a:

A) Al Alcalde que podrá delegarlo en el Concejal de Recursos Humanos.

B) A la Junta de Gobierno Local.

C) Exclusivamente al Alcalde, sin que quepa delegación alguna.

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

21. El Ayuntamiento de Villanueva de Fuenlabrada, capital de provincia, ¿debe adaptar su organización al régimen de gran población por ministerio de la ley, sin necesidad de autorización autonómica?

A) No, porque su población no supera los 175.000 habitantes, pero al ser capital de provincia, puede solicitar la aplicación a la Asamblea Legislativa.

B) Sí, porque todas las capitales de provincia se rigen directamente por el Título X de la LRBRL.

C) No, porque solo los municipios de más de 200.000 habitantes se rigen directamente por el Título X.

22. Conforme a la tasa de reposición del 110% y 28 bajas definitivas en 2024, ¿cuántas plazas como máximo podría incluir la oferta de empleo público de 2025?

A) 28 plazas.

B) 30 plazas.

C) 37 plazas, porque la oferta coincide con las vacantes existentes.

23. El Tribunal de Selección de la Situación 2, ¿es conforme a derecho?

A) Sí, siempre que todos sus miembros sean empleados públicos del Ayuntamiento y tenga igual o superior titulación que la requerida en la convocatoria.

B) Sí, porque el personal eventual solo actúa con voz, pero sin voto.

C) No, porque ni los funcionarios interinos ni el personal eventual pueden formar parte de los órganos de selección.

24. Ante la solicitud de Dña. Marta Ruiz de adaptación del tiempo y lugar de las pruebas por prescripción médica derivada de su embarazo, ¿cuál debería ser la actuación correcta del Tribunal?
A) Denegar la adaptación, porque alteraría la igualdad de todos los aspirantes.
B) Conceder la adaptación, porque el TREBEP permite la adaptación de las pruebas para garantizar la igualdad de oportunidades de las personas en situaciones que lo requieran.
C) Remitir la solicitud al órgano convocante que resolverá motivadamente sobre la conveniencia de las adaptaciones solicitadas.

25. En el proceso selectivo de 5 plazas de Administrativo, ¿qué aspirantes podrían ser incluidos en la Bolsa de Empleo?
A) Únicamente los 5 aspirantes que superen la oposición.
B) Los aspirantes que hayan superado al menos un ejercicio eliminatorio, aunque no hayan superado la oposición, ordenados por puntuación.
C) Todos los 247 aspirantes presentados, por orden alfabético.

26. D. Juan Pérez solicita excedencia por cuidado de un hijo de 18 meses. ¿Cuál es el plazo máximo de duración de esta excedencia?
A) No superior a 12 meses, hasta que el hijo cumpla 3 años.
B) Dos años.
C) No superior a tres años.

27. Durante la excedencia por cuidado de hijo de D. Juan Pérez:
A) El tiempo de excedencia en esta situación será computable a efectos de carrera y derechos en el régimen de Seguridad Social que sea de aplicación, pero no de trienios, al no haber desempeño efectivo.
B) El tiempo de excedencia en esta situación será computable a efectos de trienios, carrera y derechos en el régimen de Seguridad Social que sea de aplicación.
C) Únicamente, el tiempo de excedencia será computable a efectos de derechos en el régimen de Seguridad Social que sea de aplicación.

28. Dña. Ana López solicita excedencia por cuidado de su madre de 78 años, teniendo en cuenta que ya tiene una excedencia concedida por cuidado de su padre:
A) Se sumará lo que reste de la excedencia del padre más los tres años de excedencia que le corresponden por la madre.
B) El inicio del período de la nueva excedencia pondrá fin al de la excedencia anterior.
C) Se sumará lo que reste de la excedencia del padre más los 2 años de excedencia que le corresponden por la madre.

29. D. Carlos Gómez solicita servicios especiales para ser miembro del Gabinete del Consejero de Presidencia. ¿Cuál es el efecto sobre su condición de funcionario?
A) Le corresponde pasar a la situación de servicios especiales sin reserva de puesto de trabajo, pero computando el tiempo a efectos de trienios, carrera y derechos pasivos.
B) Le corresponde pasar a la situación de servicios especiales con derecho a reserva de puesto y cómputo del tiempo a efectos de trienios, carrera y derechos pasivos.

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

C) Le corresponde pasar a la situación de excedencia voluntaria por interés particular.

30. En el concurso ordinario para 3 puestos de Jefatura de Servicio del Grupo A1, ¿cuál es el sistema de provisión aplicable?
A) Libre designación, por tratarse de puestos de Jefatura.
B) Concurso-oposición, con fase de concurso (40%) y fase de oposición (60%).
C) Concurso, con valoración de méritos generales (65%), méritos autonómicos (hasta 10%) y méritos específicos (hasta 25%).

31. Si D. Juan Pérez, durante su excedencia por cuidado de hijo, desea participar en los cursos de formación convocados por el Ayuntamiento, ¿tiene derecho a ello?
A) No, porque está en situación de excedencia.
B) Si, podrán participar en los cursos de formación que convoque la administración, pero solo si son de Prevención de Riesgos Laborales o actualización del puesto de trabajo.
C) Si, podrán participar en los cursos de formación que convoque la administración.

32. ¿Qué efecto tiene sobre la Bolsa de Empleo la renuncia, por primera vez, de un aspirante a un nombramiento como funcionario interino ofertado a través de ella?
A) Su exclusión definitiva de la Bolsa.
B) Su pase a situación de reserva, por período de seis meses, en todas las bolsas en que se encuentre inscrito.
C) La pérdida de todos los derechos derivados del proceso selectivo.

33. Si el Ayuntamiento necesita cubrir urgentemente una plaza de Administrativo por acumulación de tareas, ¿puede acudir a la Bolsa de Empleo?
A) No, la Bolsa de Empleo solo sirve para cubrir plazas vacantes en OEP.
B) Sí, la Bolsa de Empleo se constituye precisamente para la cobertura de necesidades temporales, incluyendo la acumulación de tareas.
C) Sí, siempre y cuando la duración no exceda de tres meses.

34. ¿Cuál es el plazo máximo que puede durar un nombramiento de funcionario interino por exceso o acumulación de tareas?
A) Tres años.
B) Nueve meses dentro de un periodo de dieciocho meses.
C) Seis meses dentro de un período de doce meses.

35. Si Dña. Ana López y su pareja, ambos funcionarios de carrera, hubieran generado el derecho disfrutar de una excedencia por cuidado de familiar, ¿podrá limitarse su ejercicio simultáneo?
A) No, son derechos individuales.
B) Sí, por razones justificadas relacionadas con el funcionamiento de los servicios.
C) Sí, en ningún caso puede ejercerse de forma simultánea.

36. Si en el concurso para 3 puestos de Jefatura de Servicio ninguno de los 12 aspirantes obtiene la puntuación mínima exigida, ¿qué debe hacer la Administración?
A) Declarar desierto el concurso y proceder a una nueva convocatoria.

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

B) Nombrar al aspirante con mayor puntuación, aunque no alcance el mínimo.
C) Cubrir los puestos mediante libre designación.

37. ¿Puede el Ayuntamiento incluir en la oferta de empleo público de 2025 plazas de personal laboral, además de las de funcionarios?
A) No, la oferta de empleo público solo puede incluir plazas de funcionarios.
B) Sí, la oferta de empleo público puede incluir tanto plazas de funcionarios como de personal laboral, siempre que exista dotación presupuestaria.
C) Solo si existe dotación presupuestaria y el Pleno lo aprueba por mayoría cualificada

38. Si el Ayuntamiento pretende cubrir las 8 plazas de funcionarios interinos actualmente ocupadas, ¿qué debe hacer?
A) Convertir automáticamente a los interinos en funcionarios de carrera, pues la conversión automática es posible conforme a la jurisprudencia del TJUE.
B) Incluir las plazas en la oferta de empleo público y convocar los correspondientes procesos selectivos, pues la conversión automática no es posible conforme a la jurisprudencia del TJUE.
C) Realizar, en cualquier momento, un proceso de estabilización con los criterios aprobados por el Pleno municipal.

39. ¿Qué sistema de selección es el ordinario para el ingreso en la función pública local conforme al artículo 4 del Real Decreto 364/1995?
A) El concurso.
B) El concurso-oposición.
C) La oposición.

40. Si un aspirante de la Bolsa de Empleo no contesta por segunda vez a una oferta de empleo, ¿cuál es el efecto sobre su posición en la Bolsa?
A) Se le excluye definitivamente de la Bolsa.
B) Se le considera renuncia tácita y se le desplaza al último lugar de la Bolsa, continuando el llamamiento con el siguiente aspirante.
C) Se le mantiene en el mismo puesto y se le vuelve a llamar en la siguiente necesidad.

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

SEGUNDO EJERCICIO. SUPUESTO PRACTICO. PLANTILLAS CORRECTORAS

SUPUESTO DE GESTIÓN DE NÓMINAS Y SEGURIDAD SOCIAL

Nº PREGUNTA	RESPUESTA CORRECTA
1	A
2	B
3	A
4	C
5	B
6	A
7	A
8	B
9	A
10	C
11	C
12	A
13	B
14	C
15	C
16	A
17	A
18	A
19	B
20	C
21	B
22	C
23	B
24	B
25	A
26	B
27	A
28	B
29	C
30	A
31	A
32	C
33	A
34	B

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

35	C
36	A
37	A
38	B
39	B
40	A

SUPUESTO ECONOMICO-PRESUPUESTARIO

Nº PREGUNTA	RESPUESTA CORRECTA
1	A
2	B
3	A
4	A
5	B
6	B
7	C
8	C
9	B
10	B
11	A
12	C
13	B
14	B
15	B
16	B
17	A
18	A
19	C
20	B
21	A
22	B
23	B
24	B
25	B
26	B
27	A
28	B
29	B
30	B

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

31	A
32	B
33	A
34	C
35	B
36	B
37	B
38	A
39	C
40	B

SUPUESTO DE EMPLEO PÚBLICO Y SELECCIÓN

Nº PREGUNTA	RESPUESTA CORRECTA
1	A
2	B
3	B
4	C
5	B
6	A
7	B
8	A
9	B
10	B
11	B
12	A
13	A
14	B
15	B
16	C
17	B
18	A
19	A
20	B
21	A
22	B
23	C
24	B
25	B

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

26	C
27	B
28	B
29	B
30	C
31	C
32	B
33	B
34	B
35	B
36	A
37	B
38	B
39	C
40	A

Plaza de la Constitución, 1 – 28943 Fuenlabrada (Madrid)
www.ayto-fuenlabrada.es

Firmado electrónicamente
por:
SUSANA MARTIN MISOL, TECNICO
SUPERIOR, Ayuntamiento de
Fuenlabrada el día
28/10/2026 14:33:00