



Ayuntamiento de
FUENLABRADA
Concejalía de Cultura

Patronato de Cultura

RESOLUCIÓN DE LA VICEPRESIDENTA SOBRE LAS BASES DE CONVOCATORIA DE UNA BOLSA DE EMPLEO DE MONITORES/AS DE DIBUJO Y PINTURA DEL PATRONATO MUNICIPAL DE CULTURA DEL AYUNTAMIENTO DE FUENLABRADA

Visto el Informe-Propuesta del Director Gerente del Patronato Municipal de Cultura, de fecha 29 de agosto de 2017.

Visto que está intervenido y conforme con fecha 31 de agosto de 2017.

CONSIDERANDO: las competencias que confieren los Estatutos que rigen el Patronato de Cultura al Presidente en su art. 8.

En su uso de las facultades delegadas por el Sr. Alcalde-Presidente del Ayuntamiento de Fuenlabrada en su Decreto nº 536, de fecha 15 de junio de 2015, **RESUELVO:**

ÚNICO: Aprobar las Bases de Convocatoria para la selección de una Bolsa de Monitores/as del Patronato Municipal de Cultura del Ayuntamiento de Fuenlabrada, que a continuación se detalla:

BASES DE CONVOCATORIA PARA LA ELABORACIÓN DE UNA BOLSA DE EMPLEO DE MONITORES/AS DE DIBUJO Y PINTURA DEL PATRONATO MUNICIPAL DE CULTURA DEL AYUNTAMIENTO DE FUENLABRADA

PRIMERA.- OBJETO DE LA CONVOCATORIA.

Es objeto de la presente convocatoria la constitución, por el procedimiento de concurso-oposición, de una bolsa de empleo de monitor de dibujo y pintura, correspondiente al subgrupo C1.

SEGUNDA.- REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES.

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 56 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, serán requisitos para ser admitido en la convocatoria los siguientes:

1.- De carácter general:

- a. Tener la nacionalidad española o ser nacional de un Estado miembro de la Unión Europea, o cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de



- derecho y a sus descendientes y a los de su cónyuge siempre que no estén separados de derecho, sean menores de veintiún años o mayores de dicha edad dependientes, así como las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores
- b. Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.
 - c. Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.
 - d. No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

2- De carácter específico:

- a. Estar en posesión del título de Bachillerato LOGSE, Bachillerato Unificado Polivalente, Formación Profesional de Segundo Grado, o equivalente. En el caso de titulaciones en el extranjero, deberá estarse en posesión, o en condiciones de obtener la credencial de su homologación.

Los requisitos indicados habrán de reunirse en el momento de la finalización del plazo de presentación de instancias.

TERCERA.- PLAZO DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES Y PRESENTACIÓN DOCUMENTAL

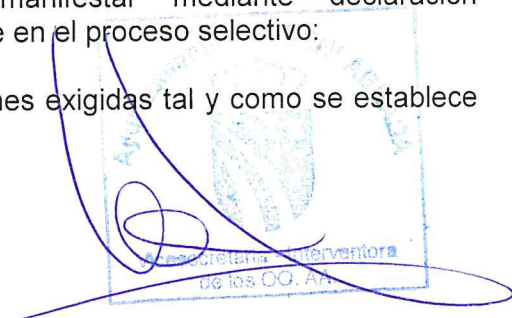
3.1.- Las instancias solicitando tomar parte en el proceso selectivo se dirigirán a la Alcaldía-Presidencia de esta Corporación, y se presentarán de forma electrónica en la sede municipal <http://www.ayto-fuenlabrada.es>.

El Plazo de presentación será de cinco días hábiles a contar desde el día siguiente a la publicación de estas bases en el Tablón de Anuncios del Patronato de Cultura y en la página web municipal www.ayto-fuenlabrada.es.

En su caso, y de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 12, 13 y 14 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, los aspirantes podrán realizar dicha presentación electrónica directamente por sus propios medios o a través de las Oficinas de Atención al Ciudadano o de Registro General de las distintas administraciones públicas, todo ello sin perjuicio de optar por de los medios previstos en dicha Ley.

Para ser admitido y, en su caso, tomar parte en las pruebas selectivas correspondientes, los aspirantes deberán manifestar mediante declaración responsable en la instancia solicitando tomar parte en el proceso selectivo:

- a) Que reúnen todas y cada una de las condiciones exigidas tal y como se establece en la base anterior.



Handwritten signature and official stamp of the Ayuntamiento de Fuenlabrada. The stamp is a blue rectangular seal with the text 'Ayuntamiento de Fuenlabrada' and 'Secretaría de Fomento' visible. A large, stylized blue signature is written over the stamp.

b) Relación circunstanciada y detallada de los méritos que alega, sin que sea posible la alegación de méritos una vez finalizado el plazo de presentación de instancias. Sólo podrán valorarse aquellos méritos obtenidos antes de la fecha en que termine el plazo de admisión de instancias.

c) Su aceptación expresa para someterse a las pruebas médicas que sean necesarias para acreditar la capacidad funcional para el desempeño de las tareas y funciones del puesto;

d) Su compromiso de aportar al Ayuntamiento de Fuenlabrada la documentación acreditativa de cualquiera de los requisitos o méritos alegados cuando le sean requeridos por la administración en el plazo máximo de diez días desde el requerimiento.

3.2.- La administración podrá requerir en cualquier momento del procedimiento a cualquiera de los aspirantes la documentación acreditativa de los requisitos para su participación en el proceso selectivo, o de los méritos alegados. El aspirante deberá aportar dicha documentación en el plazo máximo de diez días desde la notificación del requerimiento.

La falta de presentación de la documentación en el plazo señalado, o la imposibilidad de acreditar los requisitos o méritos alegados determinará, según el caso, la exclusión del procedimiento selectivo o la subsanación de errores en la valoración de los méritos para adecuarla a los méritos finalmente acreditados.

CUARTA.- ADMISIÓN DE CANDIDATOS

En el plazo máximo de cinco días hábiles, a contar desde la fecha de finalización del anterior plazo de presentación de solicitudes, se publicarán en el Tablón de Anuncios del Patronato de Cultura y en la página web municipal www.ayto-fuenlabrada.es, la relación de los candidatos que serán objeto del presente proceso de selección, indicándose en el mismo anuncio el lugar, día y hora del comienzo del mismo.

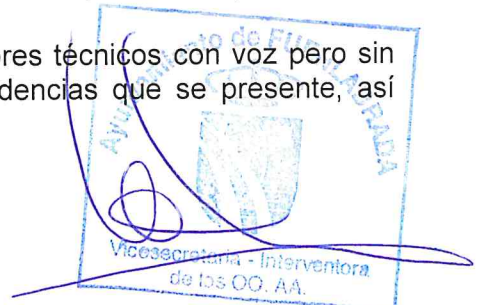
Los aspirantes excluidos expresamente, así como los que no figuren en la relación de admitidos ni en la de excluidos dispondrán de un plazo de 2 días hábiles, contados a partir del siguiente a la publicación de la relación antes mencionada, a fin de subsanar el defecto que haya motivado su exclusión o su no inclusión expresa.

QUINTA.- ÓRGANO DE SELECCIÓN

El Órgano de Selección estará compuesto por un Presidente, un Secretario y 2 Vocales.

Todos los miembros del Órgano de Selección actuarán con voz y voto, excepto el secretario, que tendrá voz, pero no voto. La designación de sus miembros será predominantemente técnica y los vocales deberán poseer titulación o especialización iguales o superiores a las exigidas para el acceso a las plazas convocadas. La designación de los miembros del Tribunal, incluirá la de sus respectivos suplentes.

El Órgano de Selección podrá actuar asistida de asesores técnicos con voz pero sin voto y estará facultada para resolver las dudas e incidencias que se presente, así



como para adoptar los acuerdos necesarios para el buen desenvolvimiento del proceso selectivo, en todo aquello no previsto expresamente en las bases.

Actuarán como observadores, con voz pero sin voto, un representante por cada una de las secciones sindicales con representación en la Mesa General de Negociación de los empleados Públicos del Ayuntamiento de Fuenlabrada y sus Organismos Autónomos.

SEXTA.- COMIENZO Y DESARROLLO DE LAS PRUEBAS.

Los opositores serán convocados para cada ejercicio en llamamiento único, salvo en casos de fuerza mayor, debidamente justificados y apreciados libremente por el Órgano de Selección.

Constará de una fase de oposición y una fase de concurso, que serán desarrolladas en este orden, con carácter eliminatorio, de tal forma que quien no supere la fase de oposición quedará automáticamente eliminado.

A - FASE DE OPOSICIÓN.

1.- Desarrollo de la fase de oposición

La fase de oposición consistirá en la realización de una prueba de conocimientos y un ejercicio práctico conforme a lo que se dispone en los apartados siguientes:

Los ejercicios de la oposición serán dos de carácter obligatorio para todos los aspirantes. Se puntuarán de 0 a 10 puntos por ejercicio, y serán de carácter eliminatorio, de tal forma que quien no obtenga la calificación mínima de 5 puntos en cada ejercicio será excluido.

PRIMER EJERCICIO: Prueba de conocimientos

Prueba tipo test con un ejercicio con 40 preguntas con tres respuestas alternativas relacionadas. Todas las preguntas serán del temario general y específico que figura como Anexo 1 de las presentes bases. No se penalizarán las respuestas incorrectas.

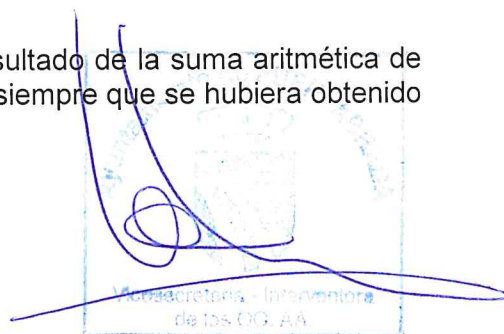
SEGUNDO EJERCICIO: Prueba práctica.

Se presentará un supuesto sobre el que el candidato elaborará una propuesta de actividad o proyecto a realizar con el alumnado en el ámbito de un taller de Dibujo y Pintura de la Universidad Popular. Este ejercicio se calificará de 0 a 10 puntos.

2.- Calificación de la fase oposición

Las puntuaciones obtenidas en cada uno de los ejercicios se harán públicas en los tablones de anuncios del Ayuntamiento de Fuenlabrada y en la página web municipal www.ayto-fuenlabrada.es

La calificación final de la fase de oposición será el resultado de la suma aritmética de las puntuaciones obtenidas en los distintos ejercicios, siempre que se hubiera obtenido la puntuación mínima requerida en cada uno de ellos.



Vicepresidenta - Interventora
de las OG. AA

B - FASE DE CONCURSO

Se valorará la experiencia profesional del aspirante al servicio de la Administración Pública, así como su formación académica y preparación para el desempeño de las funciones del puesto de trabajo al que aspire de acuerdo con lo que el aspirante haya declarado en su instancia de conformidad con lo dispuesto en la base 3.1 y el baremo siguiente. El resultado de la fase de concurso se hará público en el tablón de anuncios del Patronato de Cultura y en la página web municipal www.ayto-fuenlabrada.es

1.- Experiencia profesional.:

- Por haber desempeñado funciones propias de la categoría exigida como Monitor/a de Dibujo y Pintura en:
 - o Universidades Populares Públicas o Centros Públicos en municipios de gran población: 0,30 puntos por trimestre.
 - o Universidades Populares Públicas o Centros Públicos en municipios de población inferior a la indicada en el párrafo anterior: 0,20 puntos por trimestre.
 - o Centros privados, por cuenta propia o ajena: 0,10 por trimestre.

La suma conjunta de este apartado tendrá un máximo de 6 puntos

2.- Cursos de formación y perfeccionamiento.

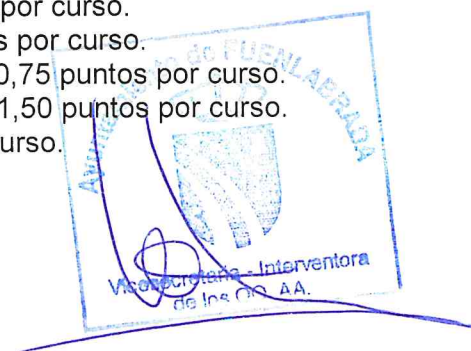
2.1.- Por haber asistido a cursos de formación y perfeccionamiento sobre dibujo y pintura, organizados por las Administraciones Públicas o por organismos colaboradores de las mismas, en los que se haya expedido diploma o certificado de asistencia.

- Duración comprendida entre 10 a 20 horas: 0,15 puntos por curso.
- Duración comprendida entre 21 y 50 horas: 0,30 puntos por curso.
- Duración comprendida entre 51 y 100 horas: 0,60 puntos por curso.
- De duración comprendida entre 101 horas y 250 horas: 1,13 puntos por curso.
- De duración comprendida entre 251 horas a 500 horas: 2,25 puntos por curso.
- De duración igual o superior a 501 horas: 3 puntos por curso.

En caso de que la certificación de la actividad formativa comporte la superación con éxito de la misma, la puntuación del curso determinado se incrementará un 25%.

2.2.- Por haber asistido a cursos de formación y perfeccionamiento sobre animación sociocultural, organizados por las Administraciones Públicas o por organismos colaboradores de las mismas, en los que se haya expedido diploma o certificado de asistencia. Hasta un máximo de 2 puntos:

- Duración comprendida entre 10 a 20 horas: 0,10 puntos por curso.
- Duración comprendida entre 21 y 50 horas: 0,20 puntos por curso.
- Duración comprendida entre 51 y 100 horas: 0,40 puntos por curso.
- De duración comprendida entre 101 horas y 250 horas: 0,75 puntos por curso.
- De duración comprendida entre 251 horas a 500 horas: 1,50 puntos por curso.
- De duración igual o superior a 501 horas: 2 puntos por curso.



En caso de que la certificación de la actividad formativa comporte la superación con éxito de la misma, la puntuación del curso determinado se incrementará un 25%.

2.3.- Estar en posesión de grado en Bellas Artes: 2 puntos.

La puntuación máxima del presente apartado no podrá ser superior a 4 puntos.

OCTAVA.- PUNTUACIÓN TOTAL Y CONSTITUCIÓN DE LA BOLSA DE EMPLEO.

La puntuación total y definitiva vendrá dada por la suma de las parciales obtenidas en la fase de oposición y en la de concurso y determinará el orden de clasificación final en la bolsa de Empleo.

Con los aspirantes que hayan superado el proceso selectivo se constituirá una bolsa de empleo, salvo que el aspirante manifieste expresamente su voluntad de no formar parte de dicha bolsa de empleo.

El órgano de Selección publicará en el Tablón de Anuncios del Patronato de Cultura y en la página web municipal www.ayto-fuenlabrada.es municipal las puntuaciones de los opositores, y el orden de llamamiento de los aspirantes en la Bolsa

En caso de empate el orden de colocación en la Bolsa de Empleo vendrá determinado por los siguientes criterios:

- 1.- Mayor puntuación en la prueba práctica
- 2.- Mayor puntuación en la prueba tipo test
- 3.- Mayor puntuación en el concurso.

En ningún caso formarán parte de bolsa de empleo los aspirantes a los que el Tribunal de Selección anule el examen de alguno de los ejercicios de la oposición por incumplimiento de las normas legales y reglamentarias de aplicación en la presente convocatoria.

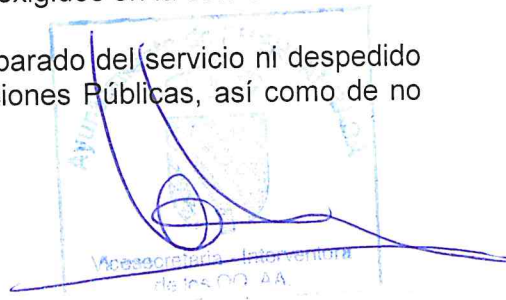
La bolsa de empleo se regirá por lo dispuesto en las normas de funcionamiento y gestión de las listas de espera y bolsas de empleo temporal del Ayuntamiento de Fuenlabrada.

NOVENA.- PRESENTACIÓN DE DOCUMENTOS PARA LA CONTRATACIÓN

Con anterioridad a la contratación temporal que resulte de las necesidades de contratación del Ayuntamiento de Fuenlabrada o sus Organismos Autónomos y lo dispuesto en las normas de funcionamiento y gestión de las listas de espera y bolsas de empleo temporal del Ayuntamiento de Fuenlabrada. Los aspirantes deberán presentar en la Dirección General de RRHH los siguientes documentos cuando éstos no hayan sido aportados previamente por el aspirante y esté obligado a hacerlo de conformidad con lo dispuesto en las presentes bases. En todo caso, deberá aportar:

a) Fotocopia del DNI, de la titulación exigida y méritos exigidos en la convocatoria.

c) Declaración jurada o promesa de no haber sido separado del servicio ni despedido por causa disciplinaria de ninguna de las Administraciones Públicas, así como de no



Handwritten signature in blue ink over a circular official stamp. The stamp contains the text "Ayuntamiento de Fuenlabrada" and "Dirección General de RRHH". Below the stamp, the text "Viceconsejero Interventor de los D.G. AA." is visible.

encontrarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas en virtud de sentencia judicial firme.

d) Certificado médico acreditativo de no padecer enfermedad o limitación física o psíquica que impida, imposibilite o sea incompatible con el ejercicio de las funciones.

f) Declaración jurada o promesa de no hallarse incurso en causa alguna de incompatibilidad

La falta de presentación de la documentación dentro del plazo establecido, excepto en los casos de fuerza mayor, o cuando de la presentación de los documentos se desprenda el no cumplimiento de los requisitos de la convocatoria o supuestos de falsedad en la declaración, dará lugar a la invalidez de las actuaciones del aspirante. En este sentido, comportará la nulidad subsiguiente de los actos del Tribunal en relación con el aspirante y la imposibilidad de efectuar su contratación.

NOVENA. INCIDENCIAS.

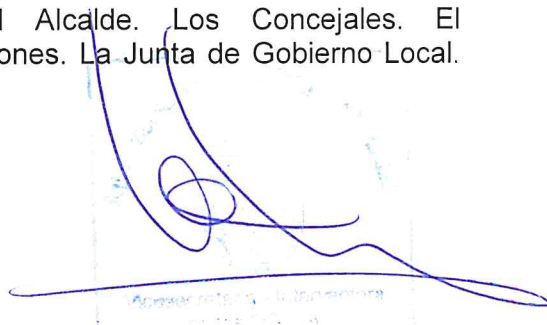
El Órgano de Selección queda autorizado para resolver las dudas que se presenten y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden de la oposición, en todo lo no previsto en estas bases, teniendo como referencia lo dispuesto en las Bases Generales para los procedimientos selectivos de provisión de las plazas de funcionario de carrera incluidas en la oferta de empleo público del Ayuntamiento de Fuenlabrada.

ANEXO I

TEMARIO

I - Parte General

1. La Constitución Española de 1978. Significado, caracteres y estructura. Principios Generales. Reforma de la Constitución. El Tribunal Constitucional.
2. Derechos y Deberes Fundamentales de los Españoles. Su garantía y suspensión.
3. El procedimiento administrativo: concepto y clases. Las fases del procedimiento administrativo: iniciación, ordenación, instrucción y terminación. El silencio administrativo.
4. El Municipio. Organización Municipal. Competencias. El término municipal. La población. El empadronamiento.
5. Órganos de Gobierno Municipales. El Alcalde. Los Concejales. El Ayuntamiento en Pleno: integración y funciones. La Junta de Gobierno Local. Los Tenientes de Alcalde.
6. Los Municipios de Gran Población.



Handwritten signature in blue ink, likely belonging to the official responsible for the document.

7. Los presupuestos municipales. Estructura del Presupuesto. Elaboración y aprobación del presupuesto. Recursos de los municipios
8. Procedimiento Administrativo Local. Registro de Documentos. Comunicación y Notificaciones.
9. La función pública local. Concepto. Derechos y deberes de los empleados públicos.
10. Conceptos básicos sobre seguridad y salud en el trabajo. Ley 31/95 de Prevención de Riesgos Laborales, su aplicación en la administración local.

II - Parte específica.

- 1) El Patronato Municipal de Cultura de Fuenlabrada: Servicios y Programas.
- 2) La Universidad Popular: concepto y objetivos.
- 3) Expresividad y creatividad.
- 4) Factores que intervienen en el proceso creativo. Estrategias.
- 5) Técnicas de expresión en el dibujo y en la pintura. Materiales.
- 6) Estudio de los espacios, su composición y armonía. Iniciación al color.
- 7) Expresividad del color. Relatividad. Códigos e interpretaciones. El color en el arte.
- 8) La luz definidora de formas. Luz natural y artificial.
- 9) Representación bidimensional del volumen. El claroscuro.
- 10) Forma y composición. Expresividad de los elementos formales en el campo visual.
- 11) Técnicas de dibujo. Valoración de la mancha y la línea como recurso artístico.
- 12) Estudio de la forma y de su relación con el espacio.
- 13) Técnicas de pintura. Uso de los materiales y aplicación de las diferentes técnicas.
- 14) Composición y proporciones.
- 15) Estudio de la mancha y sus representaciones estéticas.
- 16) Técnicas mixtas, aplicación de los distintos materiales sobre soportes planos. Ceras, acrílicos, óleo o pinturas grasas, acuarelas. Magro sobre grasa.
- 17) Paisaje, bodegón, figura, retrato y abstracción.
- 18) El collage.



- 19) La escultura. Estudio del volumen. Técnicas, procedimientos y materiales.
- 20) El arte a través de la historia.
- 21) Animación sociocultural: concepto y ámbito de actuación.
- 22) Técnicas de motivación del alumnado.

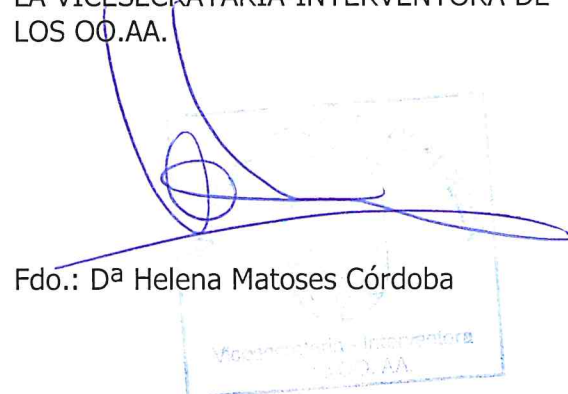
En Fuenlabrada, a 31 de agosto de 2017

LA PRESIDENTA DEL P.M.C. POR
DELEGACION (Resolución 576/15)



Fdo. : D^a. Isabel M^a Barrientos Burguillos
Vicepresidenta del P.M.C.

DOY FE
LA VICESECRETARIA-INTERVENTORA DE
LOS OO.AA.



Fdo.: D^a Helena Matoses Córdoba